FOR·TE
Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2025



FOR-TE – COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale: Via A. Feraboli 15 – 20142 Milano; C.F./P.I. 10718690968
Tel. 0289504176 – fax 0289504533 e-mail: info@for-te.it pec: for-te@pec.it
Iscrizione REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2552334

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale For-te è una cooperativa sociale di tipo B costituitasi il 28 Febbraio 2019 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (la cooperativa sociale Via Libera e la cooperativa sociale agricola Agrivis) e delle attività educative e formative in campo sociale (l'associazione L'Impronta). La Cooperativa Sociale For-te integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni, siano essi socio-educativi, formativi o di inserimento lavorativo. La nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti ivi inclusi anche prodotti alimentari
2. Attività di parrucchiere, cura delle unghie, manicure ed estetista.
3. Inserimento personale con disabilità in due mense aziendali

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA.
For-te è retta e disciplinata dai princìpi della mutualità senza fini di speculazione privata. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana dei cittadini attraverso diverse attività d'impresa (delivery e servizi alla persona).



ANNO 2019 – IL PERCORSO

- 28.02.2019: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 13.03.2019: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Biranza e Lodi, con indicazione di attività prevalente “consegna a domicilio non postale”
- 29.04.2019: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. 10*
- 27.05.2019: ore 16.12 viene effettuata la prima consegna
- 01.06.2019: Firmato contratto di fornitura pasti con GESESO SRL (Banca Popolare di Milano) 4*
- 03.06.2019: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 31.10.2019: avvio negozio di parrucchiere presso le Botteghe del centro polifunzionale RI.ABI.LA.

ANNO 2020

- L’anno è stato caratterizzato dalla pandemia Covid 19 con una conseguente rivisitazione e riduzione delle prestazioni dei servizi.

ANNO 2021

- L’anno è stato caratterizzato in parte dalla pandemia Covid 19 ma anche da una ripresa dei servizi.

ANNO 2022

- L’anno è stato caratterizzato da una netta ripresa dei servizi a seguito del calare della stessa e delle varie restrizioni connesse nel periodo precedente. Il progetto ha riscosso un notevole apprezzamento da parte del Committente, il quale infatti ha deciso di replicare il servizio nel secondo punto vendita Esprivillage di Cinisello Balsamo con un’altra realtà cooperativa.

ANNO 2023

- Nel corso dell’anno le attività di delivery sono tornate a essere eseguite a pieno ritmo con ottimi risultati in termini di volumi, puntualità nelle consegne e comuni raggiunti. A causa delle note vertenze sindacali del settore trasporti, alcune giornate ove indetto sciopero dei mezzi il servizio è stato sospeso.

ANNO 2024

- Nel corso dell'anno 2024 l'attività di delivery si è svolta regolarmente, in modo efficiente e senza particolari criticità. Gli operatori coinvolti nel delivery hanno svolto in modo eccellente il loro lavoro con piena soddisfazione dei clienti serviti. Persistono le note vertenze sindacali del settore trasporti pubblici che purtroppo hanno portato a sospendere il servizio di delivery in alcune giornate, o ad effettuarlo in modo limitato e parziale. In continuità il servizio di parrucchiere.

ANNO 2025

- Nel corso dell'anno 2025 l'attività di delivery si è svolta regolarmente, in modo efficiente e senza particolari criticità. Gli operatori coinvolti nel delivery hanno svolto in modo eccellente il loro lavoro con piena soddisfazione dei clienti serviti. Persistono le note vertenze sindacali del settore trasporti pubblici che purtroppo hanno portato a sospendere il servizio di delivery in alcune giornate, o ad effettuarlo in modo limitato e parziale. In continuità il servizio di parrucchiere.

INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025:

Denominazione	FOR-TE Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	28.02.2019
Data inizio attività	28.02.2019
Codice fiscale	10718690968
Partita iva	10718690968
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C130048 (data 12/03/2019)
N. REA	MI - 2552334
Iscrizione RUNTS	Repertorio n. 23986 data 21/03/2022
Telefono	02/89504176
e-mail	info@for-te.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.improntas.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 82396)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 11/09/2020
Codice Ateco (Classificazione ATECO 2025)	53.20.00 – consegne a domicilio non postali 47.1 – commercio al dettaglio non specializzato 56.21.0 – attività di catering per eventi 96.02.01

PARTE PRIMA

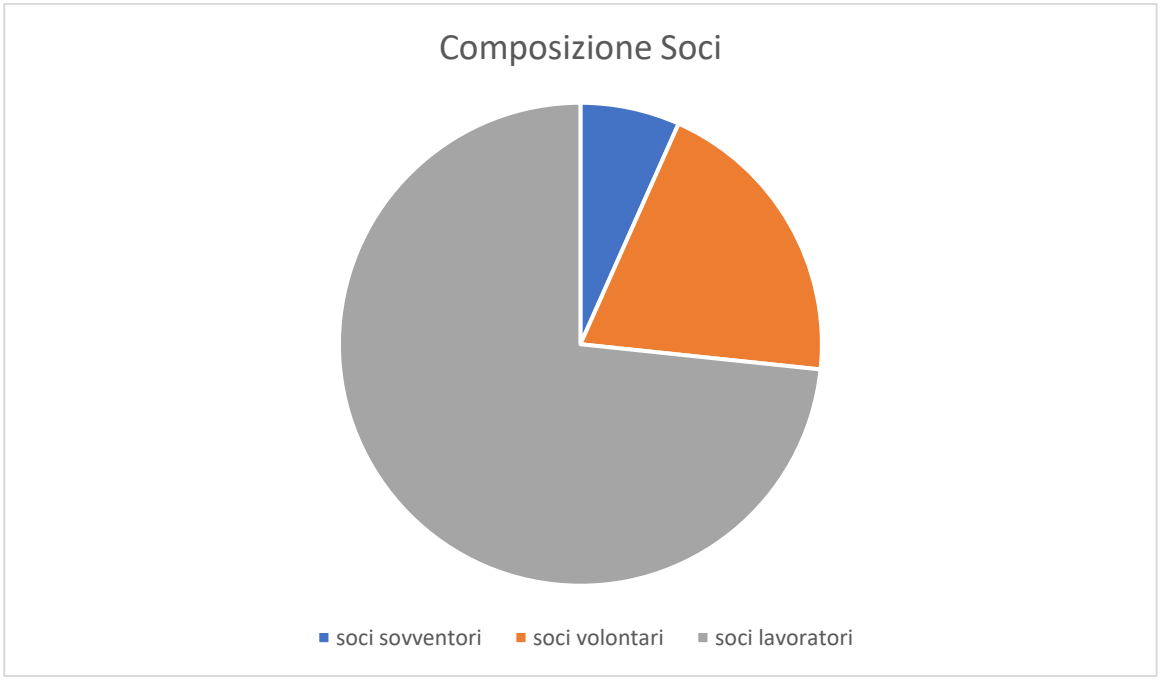
1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2022-2024) è così composto:
PRESIDENTE: Luigi Poggesi (legale rappresentante)
VICE-PRESIDENTE: Roberto Strada
CONSIGLIERE Raffaella Ligurgo

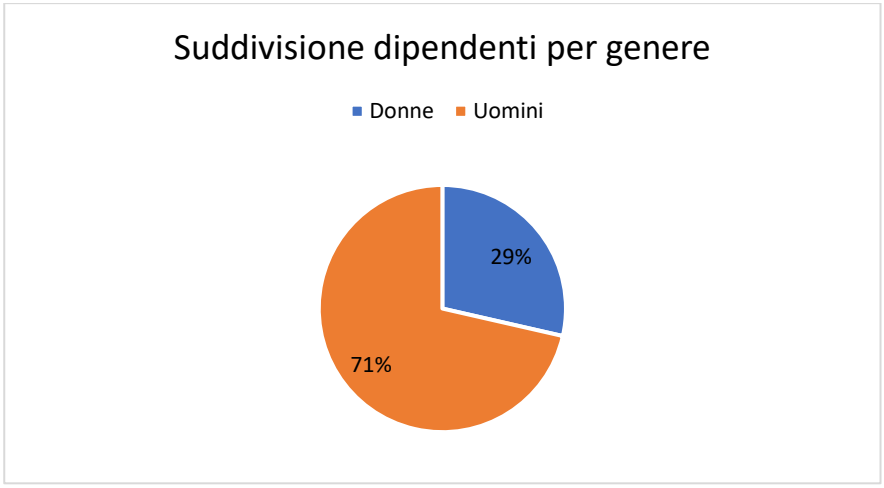
1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da: 2 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 6 soci cooperatori volontari e 24 soci cooperatori lavoratori.
L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.
I 30 soci sono costituiti da 19 uomini e 11 donne, di età compresa tra i 28 – 64 anni.
Nel 2025 è stata effettuata una Assemblea dei soci in cui erano presenti 16 su 30 soci con diritto di voto e 4 Consigli di Amministrazione.



1.1.3 PERSONALE

I 24 soci lavoratori sono composti da 9 soci donne e 15 soci uomini.



I 24 soci lavoratori sono così suddivisi per face di età:
8 persone hanno tra i 18 e i 30 anni
7 persone hanno tra i 31 e i 50 anni
9 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 42 anni.

6 Soci lavoratori sono stranieri. Provengono da: Filippine, Bulgaria, Colombia, URSS, Filippine.

23 soci lavoratori sono persone con disabilità.

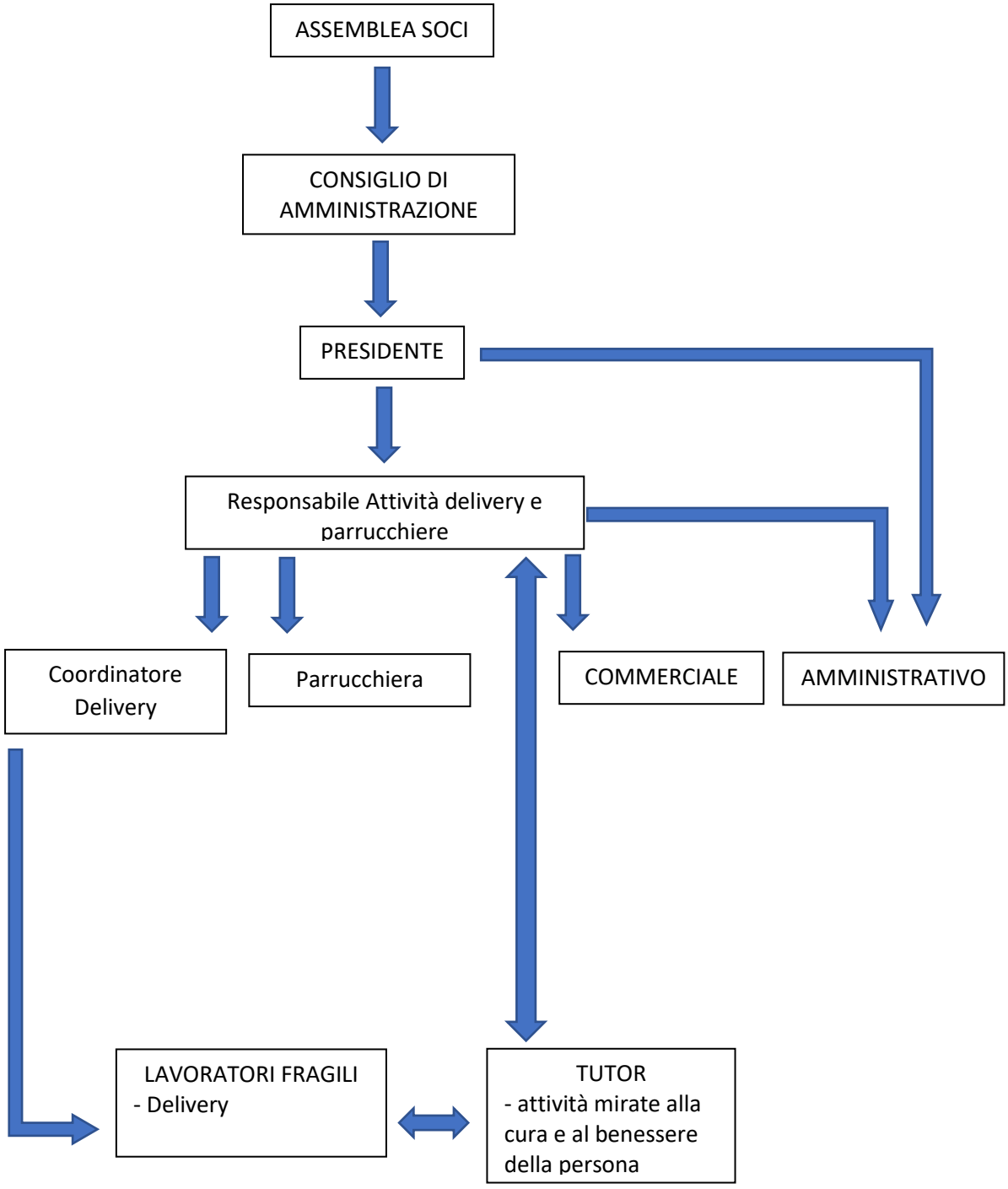
L'inquadramento dei 20 soci lavoratori è "operaio" e quello di 4 soci lavoratori è "impiegato".

FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2025 le figure professionali sono così rappresentate: 23 sono i dipendenti in forze di cui 22 con contratto a tempo indeterminato (20 part time e 2 full time) e 1 con contratto a tempo determinato part time, tutti sono soci lavoratori. C'è inoltre un socio lavoratore con disabilità non più dipendente al 31/12/2025.
22 lavoratori dipendenti presentano una disabilità (7 con disabilità fisica, 10 con disabilità psichica 5 con disabilità psichico-sensoriale); sono tutti soci lavoratori. Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. La qualifica è per 3 persone "impiegato" e per 20 "operaio". I livelli di inquadramento sono stati per 15 persone A1, per 5 persone A2, per 2 persone B1 e per 1 persona E2. Nel 2025 è stato svolto un tirocinio curriculare da una ragazza con disabilità nell'ambito del parrucchiere. Non ci sono stati infortuni e maternità. Sono state effettuate 1.546,50 ore di malattia da parte di 17 lavoratori. Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/25	GENERE	Provenienza	Contratto a TI	Contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svantaggio sociale	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/25	Titolo studio	Qualifica
NON DIPENDENTE	UOMO	ITALIA					x		x	psichico	ASST - Rodense	serimento dati, spedizio	33	Perito agrario	to (su CTR o
DIPENDENTE	DONNA	*FILIPPINE*	x		x		x		x	psichico	- Melegnano e Mart	catering, servizio ai tav	38	nza media infe	operaio
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		x	psico sensoriali	ASL - MI 5	zione, rifornimento, rio	52	edia + corsi pr	impiegata
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x			x	x		x	disabilità fisica	ASL MI	Coordinatore operativ	61	perito industr	impiegato
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		x	disabilità fisica	ASST - Rodense	Addetta alla vendite e	30	dipl servizi co	operaio
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL MI - distretto 3	Addetta alle vendite e	47	dipl operator	impiegato
DIPENDENTE	UOMO	*URSS*	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL - MI 2	Addetto delivery	29	dipl turismo	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL Pavia	Addetto delivery	39	dipl tec servi	operaio
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		x	psichico	ASL - MI 5	Addetto catering e son	28	liceo artistico	operaio
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		x	fisico	ASL - MI 3	Addetta alimentare e a	64	Licenza media	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	psichico	ASST - Rhodense	Addetto al magazzino	51	Licenza media	operaio
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x			x	x					Acconciatore	53	licenza media	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	fisico	ASL - MI 5	addetto all'inserimen	55	Licenza media	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	psichico	ASL MI	Addetto ai lavaggi e se	63	Diploma Liceo	operaio
DIPENDENTE	UOMO	*COLOMBIA*	x		x		x		x	disabilità psichi	ASST - Rhodense	Addetto alle consegne	28	qualifica ope	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	disabilità fisico	ASL Milano 4	Addetto delivery	59	licenza media	operaio
DIPENDENTE	DONNA	*BULGARIA*	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL Milano 4	Addetta alle vendite	28	Licenza media	operatio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL MI distretto 4	Addetto alle consegne	29	dipl perito in	operaio
DIPENDENTE	UOMO	*FILIPPINE*	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL Milano 1	Addetto delivery	31	qualifica di t	operaio
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichi	Asl Melegnano	Addetta bar e servizi d	42	Licenza media	operaia
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	disabilità psichi	ASL Milano 2	Addetto delivery	36	Licenza media	operaio
DIPENDENTE	UOMO	*BULGARIA*	x		x		x		x	disabilità psichi	Melegnano Martesa	Addetto alle consegne	28	non pervenuto	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	disabilità fisico	ASL Milano 1	Addetto delivery	54	Licenza media	operaio
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		x	disabilità fisico	ASL - MI	Addetto delivery	29	dipl liceo scie	operaio

1.1.5 ORGANIGRAMMA



1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.
In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:
-l'azienda assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.
-la cooperativa, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.
-il lavoratore, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.
Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato da un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 in essere al 31/12/2025: 21 persone con disabilità e 8 aziende

PERSONA CON DISABILITA'	Azienda che computa
DONNA	HENERGY
DONNA	HENERGY
DONNA	NNT DATA ITALIA
DONNA	BANCA MEDIOLANUM
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	BOTTEGA VENETA
DONNA	PROTIVITI
UOMO	BOTTEGA VENETA
UOMO	BOTTEGA VENETA
UOMO	VITTORIA ASSICURAZIONI
UOMO	ESPRINET - MB
UOMO	ESPRINET - MI
DONNA	OPEN CAPITAL
UOMO	ESPRINET - MB
UOMO	ESPRINET - MB
DONNA	VITTORIA ASSICURAZIONI
UOMO	ESPRINET - MB
UOMO	ESPRINET - MB
UOMO	ESPRINET - MB
UOMO	ESPRINET - MB

PARTE SECONDA

2. IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolose) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto createsi negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premiano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungano le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

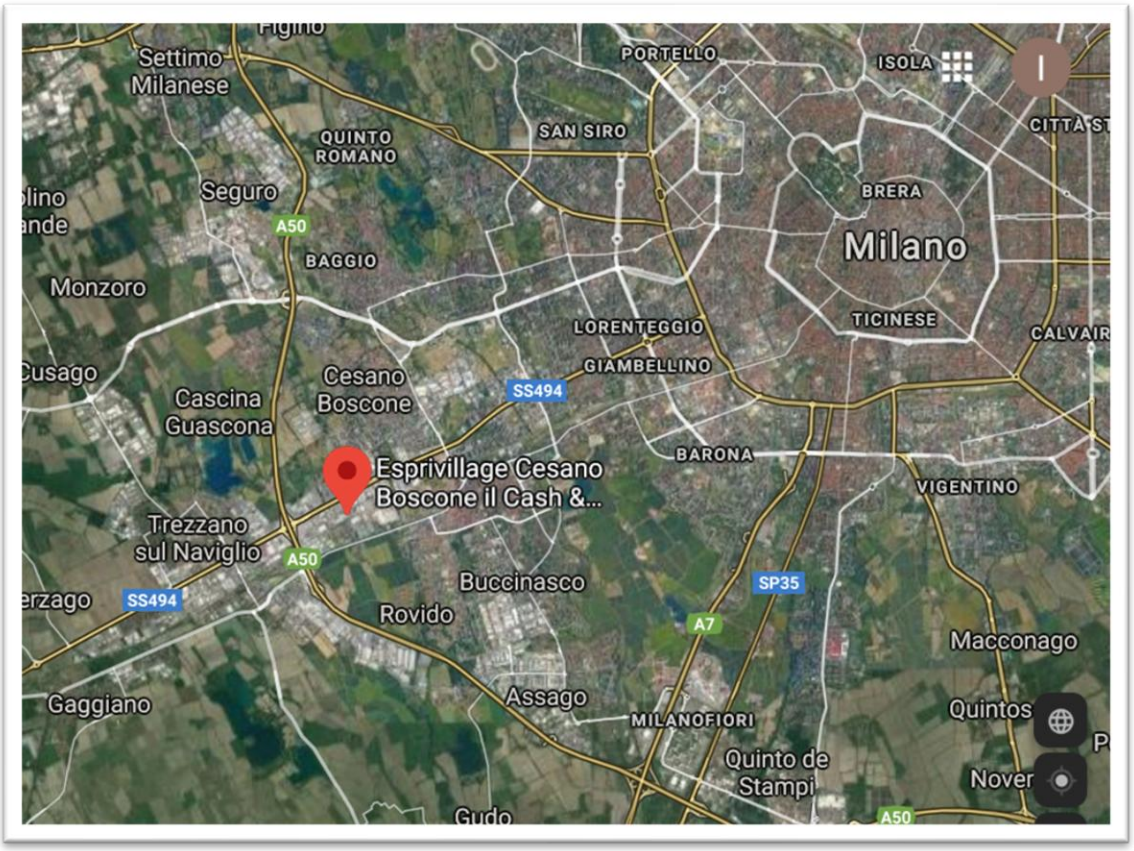
Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

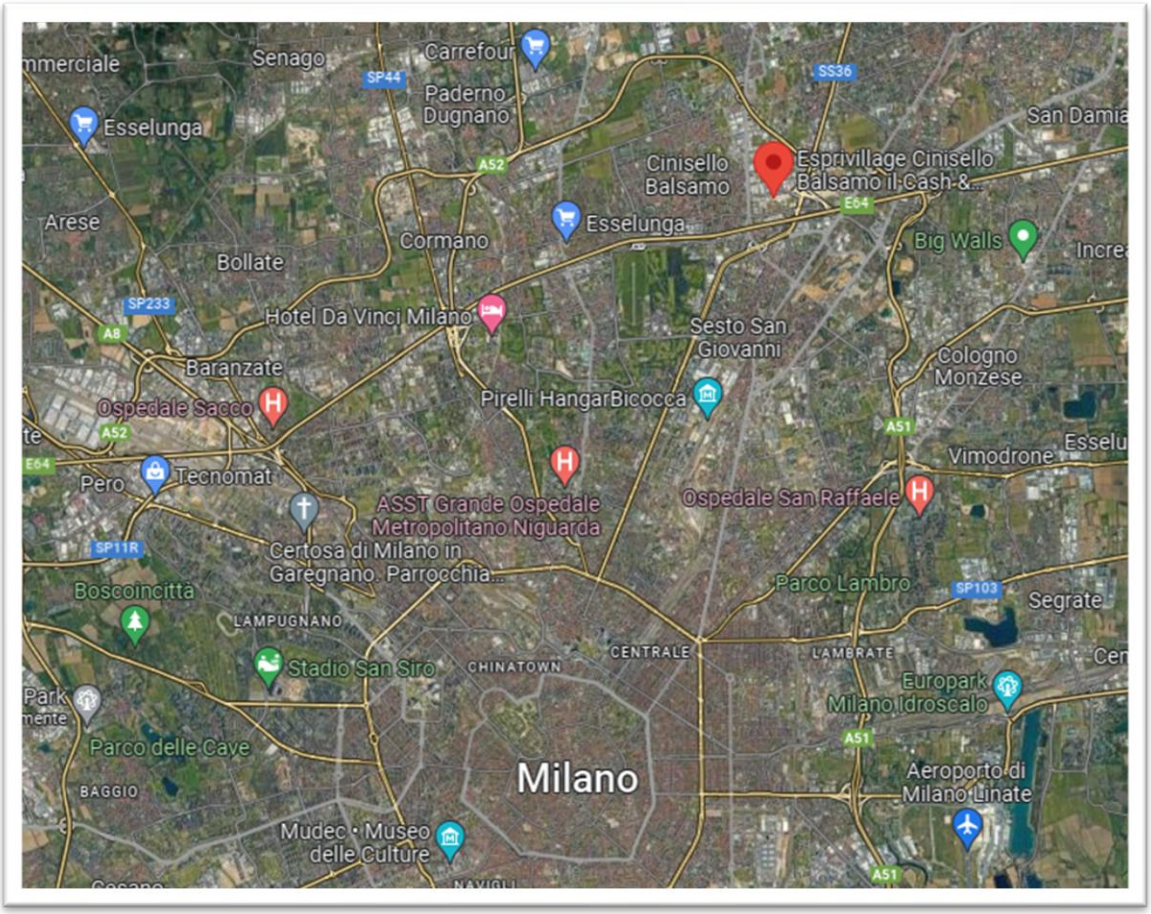
I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.

Il servizio di delivery si svolge partendo dalla base logistica di Esprinet di Cesano Boscone e serve il Comune di Milano e tutti i comuni collegati con metropolitana, treno e/o linee bus. A titolo di esempio si elencano alcuni comuni quali; Cesano Boscone, Corsico, Buccinasco, Trezzano sul Naviglio, Rho, Pero, Assago, Sesto San Giovanni, Vigevano, Abbiategrasso, Como, Lecco, Varese, Turate e molti altri comunque raggiungibili con i mezzi pubblici. Di volta in volta viene valutata l'effettiva possibilità di effettuare la consegna. La valutazione prende in considerazione gli orari dei mezzi da utilizzare e che i tratti di strada da percorrere a piedi siano dotati di marciapiedi e/o comunque sicuri per l'operatore incaricato della consegna stessa.


Settimo Milanese
PORTELLO
ISOLA
SAN SIRO
QUINTO ROMANO
Seguro
BRERA
A50
Milano
BAGGIO
Monzoro
TICINESE
LORENTEGGIO
GIAMBELLINO
Cesano Boscone
SS494
Cascina Guascona
Esprivillage Cesano Boscone il Cash &...
BARONA
VIGENTINO
Trezzano sul Naviglio
A50
Buccinasco
SP35
SS494
Rovido
A7
Macconago
Gaggiano
Assago
MILANOFIORI
Quinto de Stampi
Quintos
Nover
A50


Senago
Carrefour
SP44
SS36
Paderno Dugnano
Esselunga
A52
Cinisello Balsamo
Esprivillage Cinisello Balsamo il Cash &...
E64
Arese
Esselunga
Cormano
Big Walls
Bollate
SP233
Hotel Da Vinci Milano
A8
Sesto San Giovanni
Baranzate
Cologno Monzese
Ospedale Sacco
Pirelli HangarBicocca
A52
A51
E64
Vimodrone
Pero
Tecnomat
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Ospedale San Raffaele
SP11R
Certosa di Milano in Garegnano. Parrocchia...
Parco Lambro
SP103
Boscoincittà
Segrate
LAMPUGNANO
CENTRALE
LAMBRATE
Stadio San Siro
CHINATOWN
Europark Milano Idroscalo
Parco delle Cave
A51
Milano
BAGGIO
Aeroporto di Milano Linate
Mudec • Museo delle Culture
A51

2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: IL PRIMO SERVIZIO DI CONSEGNE IN ITALIA REALIZZATO DA PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA

Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso i due Esprivillage di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente di Esprinet risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente c/o la sua sede il materiale ordinato, oppure può indicare di consegnare il materiale direttamente all'utente finale.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
  - Peso inferiore a 10 kg
  - Valore economico inferiore a 500 €
  - Riponibili in uno zaino



- Orario di consegna tra le 14:00 e le 18:00 della giornata
- Servizio offerto da 10 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM, telefono cellulare aziendale e zaino.



Il servizio, a regime, effettua circa 220 consegne al mese, cioè una media di 11 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente di Esprinet:
   - Perché riceve il materiale c/o la sua sede senza doversi spostare
   - Perché può indicare di consegnare direttamente al suo cliente finale
   - Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
   - Perché opera nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:
   - Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
   - Perché essere in movimento fa bene alla salute
   - Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

Delivery con For-te

ETICO

➔ Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto per le persone con disabilità

➔ Perché consente di inserire al lavoro persone che normalmente non vi riescono

ECOLOGICO

➔ Perché essere in movimento fa bene alla salute

➔ Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici

UTILE

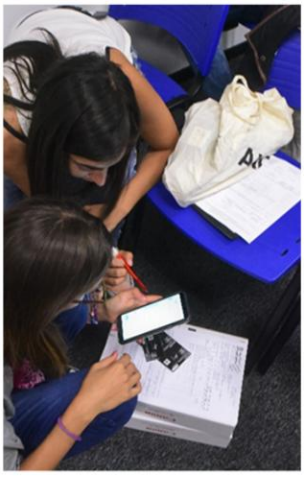
➔ Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

➔ Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

SICURO

➔ Per i clienti e per i lavoratori





2.2.2 Supporto ai servizi del Gruppo L'impronta

Nell'anno 2024 il personale di For-te ha collaborato con le realtà del Terzo Settore del Gruppo L'Impronta attraverso:

- Supporto continuativo alla consegna dei pasti di GUSTOP, ristorante della cooperativa sociale VIA LIBERA, attività che prosegue tutt'ora con l'affiancamento degli autisti di mediamente uno o due lavoratori con disabilità a seconda della necessità.

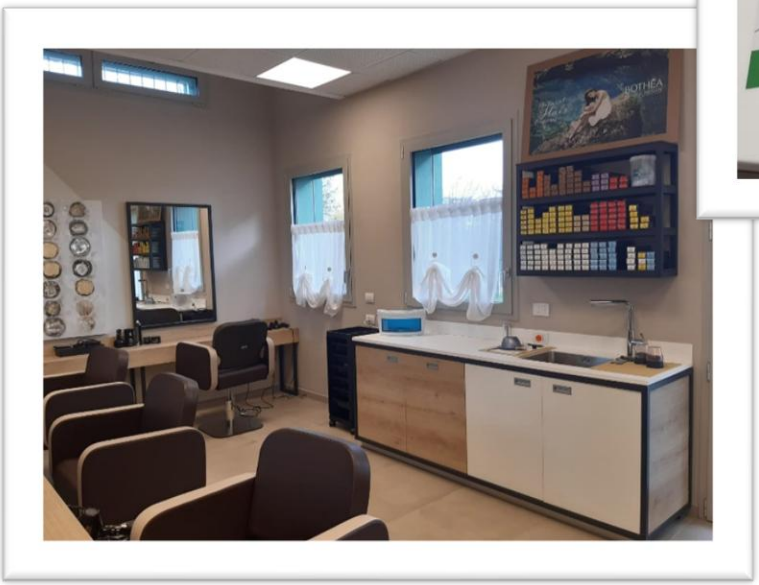
- Supporto alla consegna regali di Natale e Pasqua del Gruppo L'impronta. Nei suddetti periodi sono state effettuate consegne di regali per conto di alcune aziende che hanno richiesto il servizio.

2.2.3 Parrucchiere

Presso le Botteghe del centro Polifunzionale RI.ABI.LA. in via Feraboli 15 a Milano dal 31 ottobre 2019 è attivo un servizio di parrucchiere che nel 2024 ha visto un leggero aumento di clienti!







2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2025:

Stato patrimoniale

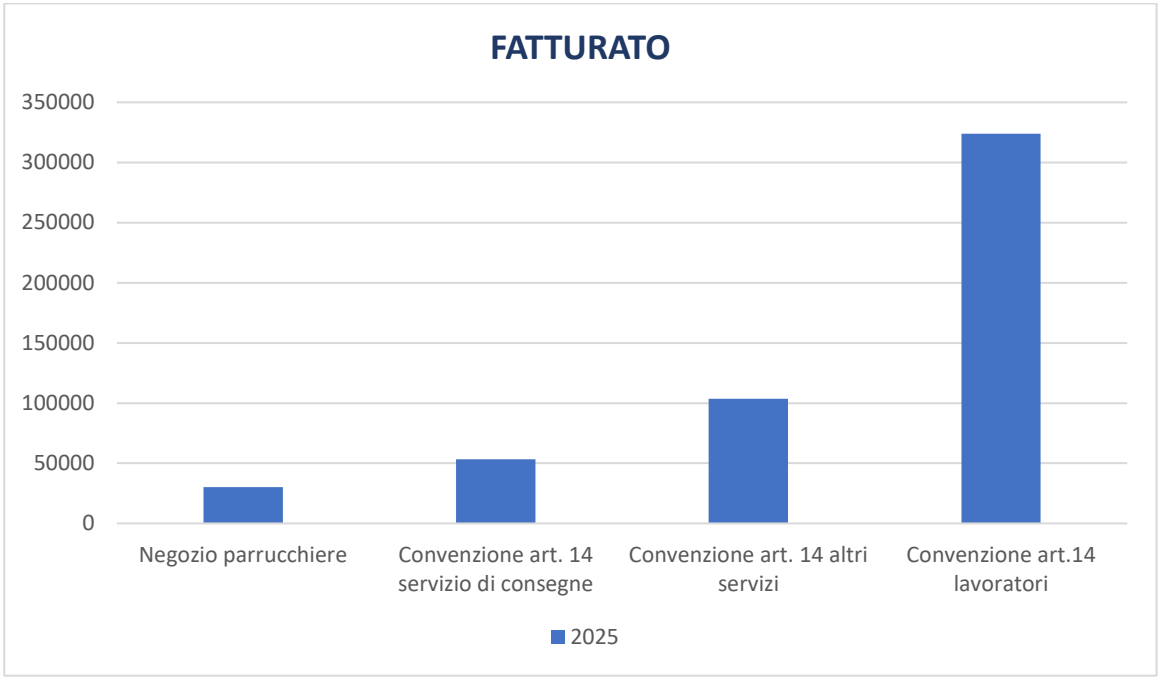
	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	162.272	-
II - Immobilizzazioni materiali	5.287	8.241
III - Immobilizzazioni finanziarie	368.676	346.476
Totale immobilizzazioni (B)	536.235	354.717
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	99.487	153.421
esigibili oltre l'esercizio successivo	167.064	-
Totale crediti	266.551	153.421
IV - Disponibilità liquide	46.704	57.516
Totale attivo circolante (C)	313.255	210.937
D) Ratei e risconti	291	263
Totale attivo	849.781	565.917
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	11.500	11.500
IV - Riserva legale	67.762	50.272
VI - Altre riserve	151.264	112.204
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	127.416	58.301
Totale patrimonio netto	357.942	232.277
B) Fondi per rischi e oneri	53.000	53.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	84.979	65.329
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	70.910	54.893
Totale debiti	70.910	54.893
E) Ratei e risconti	282.950	160.418
Totale passivo	849.781	565.917

Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	539.384	487.062
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	64.220	72.615
altri	556	1
Totale altri ricavi e proventi	64.776	72.616
Totale valore della produzione	604.160	559.678
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	78.157	46.134
7) per servizi	57.380	112.870
9) per il personale		
a) salari e stipendi	290.192	260.317
b) oneri sociali	17.731	16.347
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	21.593	20.657
c) trattamento di fine rapporto	21.564	20.657
e) altri costi	29	-
Totale costi per il personale	329.516	297.321
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	7.973	3.266
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	5.019	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.954	3.266
Totale ammortamenti e svalutazioni	7.973	3.266
14) oneri diversi di gestione	3.392	41.932
Totale costi della produzione	476.418	501.523
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	127.742	58.155
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1.693	1.885
Totale proventi diversi dai precedenti	1.693	1.885
Totale altri proventi finanziari	1.693	1.885
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	720	726
Totale interessi e altri oneri finanziari	720	726
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	973	1.159
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	128.715	59.314
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.299	1.003
imposte relative a esercizi precedenti	-	10
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.299	1.013
21) Utile (perdita) dell'esercizio	127.416	58.301

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2025 è pari a 539.384,00 €. Forte è l'incidenza delle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.



Nel 2025 ci sono stati contributi in conto esercizio pubblici da parte di Città Metropolitana per gli incentivi all'assunzione di persone con disabilità per un valore di 64.220,00 €.

2.4 STAKEHOLDER

ESPRINET

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri “Celly” (accessori per smartphone) e “Nilox” (tecnologia outdoor).

NTT DATA

NTT DATA è una multinazionale con sede a Tokyo che si occupa di system integration, servizi professionali e consulenza strategica facente parte del gruppo Nippon Telegraph and Telephone. Serve principalmente i mercati telecomunicazioni, servizi, multi-utility, finanziari, pubblico, manifatturiero e della sanità.

NTT DATA collabora in Italia con i suoi clienti per semplificare le moderne complessità del business e della tecnologia, offrendo le intuizioni, le soluzioni e i risultati che contano di più. Forniamo risultati aziendali tangibili combinando competenze approfondite del settore con innovazioni applicate in digitale, cloud e automazione attraverso un portafoglio completo di servizi di consulenza, applicazioni, infrastrutture e processi di business.

MEDIOLANUM

BANCA MEDIOLANUM Banca Mediolanum S.p.A. è una banca diretta che offre servizi bancari, di investimento, assicurativi e del credito. È una banca italiana con sede legale a Basiglio – Milano 3.

È la capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum, che controlla le società prodotto nei tre settori del business: bancario, assicurativo e del risparmio gestito.

OPEN CAPITAL

E’ una società che offre Consulenza, Gestioni Patrimoniali e Family affiancando i clienti nella gestione del loro patrimonio in un’ottica di sostenibilità nel lungo periodo. Ha sede a Milano, Roma, Torino e Brescia. Il team di lavoro vanta un’approfondita conoscenza dei mercati finanziari grazie alle esperienze professionali diversificate a livello nazionale ed internazionale

BOTTEGA VENETA

Bottega Veneta è un'azienda italiana operante nel settore dei beni di lusso e rinomata per i suoi prodotti in pelle; possiede un atelier situato in una villa settecentesca a Montebello Vicentino, ha sede a Lugano, in Svizzera, e uffici italiani a Milano e Vicenza.

Bottega Veneta viene fondata nel 1966 a Vicenza in Veneto, da Michele Taddei e Renzo Zengiaro

Nel 2019, Bottega Veneta ha gestito 268 negozi per 3.754 dipendenti e ha generato 1,168 miliardi di euro di vendite (1,109 miliardi di euro nel 2018). Bottega Veneta fa parte del gruppo di lusso Kering.

PROTIVITI

Protiviti è un Gruppo multinazionale di consulenza direzionale che, grazie alla profonda conoscenza dei modelli di business, ad un approccio mai banale e ritagliato sulle esigenze dei propri clienti, alla flessibilità e spirito collaborativo delle proprie risorse, fornisce il supporto necessario ad affrontare, con consapevolezza, il cambiamento.

Fornisce competenze e soluzioni in ambito finanziario, tecnologico, operativo, digitale, legale, corporate governance, risk management e internal audit.

HENERGY

HNRG è l'anima più digital di Altea Federation. E' una federazione di aziende, unite sotto un unico marchio che accoglie e abbraccia la professionalità e l'alta specializzazione delle company del Gruppo.
Grazie al modello olonico virtuale fondono mondi diversi ma complementari, che si fortificano a vicenda, mantenendo una comune identità federativa e un approccio distintivo alle sfide dettate dai nuovi paradigmi in ambito Consulting, Technology, Digital e Operations.

VITTORIA ASSICURAZIONI

Vittoria Assicurazioni S.p.A. è una grande azienda italiana del settore assicurativo. Opera in tutti i settori del rischio e fonda la propria attività su una lunga esperienza, maturata dal 1921 ad oggi, in campo assicurativo per la tutela delle persone, della famiglia e delle aziende. Guidata da un team di professionisti altamente specializzati, conferma da anni le proprie scelte di gruppo indipendente.

Il Legale rappresentante di For-te

Luigi Valerio Maria Poggesi

