



BILANCIO SOCIALE

2024

INTEC COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale: Via Feraboli, 15 - 20142 Milano
Tel. 02 89504176 - CF/P.IVA 12035360960 - mail info@coopintec.it
Iscrizione al REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2635836

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale inTEC è una cooperativa sociale ad oggetto multiplo costituitasi il 30 settembre 2021 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (le cooperative sociali Via Libera e For-te e la cooperativa sociale agricola Agrivis). La Cooperativa Sociale inTEC integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni: la nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

- 1.
2. Servizi professionali e formazione nel settore delle tecnologie informatiche
3. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti.
- 4.

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 a Milano presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA., mentre la sede operativa è in Via Baroni 190, Milano.

INTEC è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

ANNO 2021 – il percorso di avvio

- 30.09.2021: Costituzione Cooperativa Sociale inTEC
- 07.10.2021: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Brianza e Lodi, con indicazione di attività prevalente “servizi di consulenza e servizi IT e attività di consegna a domicilio”
- 22.11.2021: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. (convenzione art.14 che prevede l'assunzione di 8 persone con disabilità) per consegna materiali tecnologici
- 04.11.2021: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 03.12.2021: Immatricolazione Confcooperative

2022-2024 – Avvio, sviluppo, consolidamento e diversificazione

Nel triennio 2022-2024 inTEC ha coperto 3 fasi distinte della sua crescita come organizzazione del terzo settore

2022 – L'anno dell'avvio: partono i servizi di Data Entry e di Delivery Green che costituiscono il battente iniziale di attività; viene lanciato il progetto Tecnologia Inclusiva per la formazione e l'inserimento lavorativo di giovani nei servizi di software testing

2023 – L'anno dello sviluppo: nel 2023 ai servizi di Data Entry e Delivery Green si aggiungono i servizi di software testing che diventano operativi sia dal punto di vista occupazionale che di generazione di valore

2024 – L'anno del consolidamento e della diversificazione dei servizi: i servizi di software testing si consolidano diventando centrali per l'inserimento lavorativo e la generazione di valore,

consentendo di conseguenza di proporre al mercato nuovi servizi in tema di accessibilità e formazione delle competenze digitali.

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2023:

Denominazione	INTEC Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano Via Costantino Baroni 190 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	30.09.2021
Data inizio attività	30.09.2021
Codice fiscale	12035360960
Partita iva	12035360960
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C136947 (data 07/10/2021)
N. REA	MI - 2635836
Telefono	02/89504176
e-mail	info@coopintec.it
Indirizzo PEC	cooperativaintec@pec.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.coopintec.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 84004)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 07/10/2021
Codice Ateco	62.02 53.2

PARTE PRIMA

1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2024-2026) è così composto:

PRESIDENTE: Antonio Vitale (legale rappresentante)

CONSIGLIERE: Paolo Gangemi

CONSIGLIERE: Antonio Rolli

CONSIGLIERE: Andrea Foschi

CONSIGLIERE: Paolo Marchini

CONSIGLIERE: Massimiliano Lupano

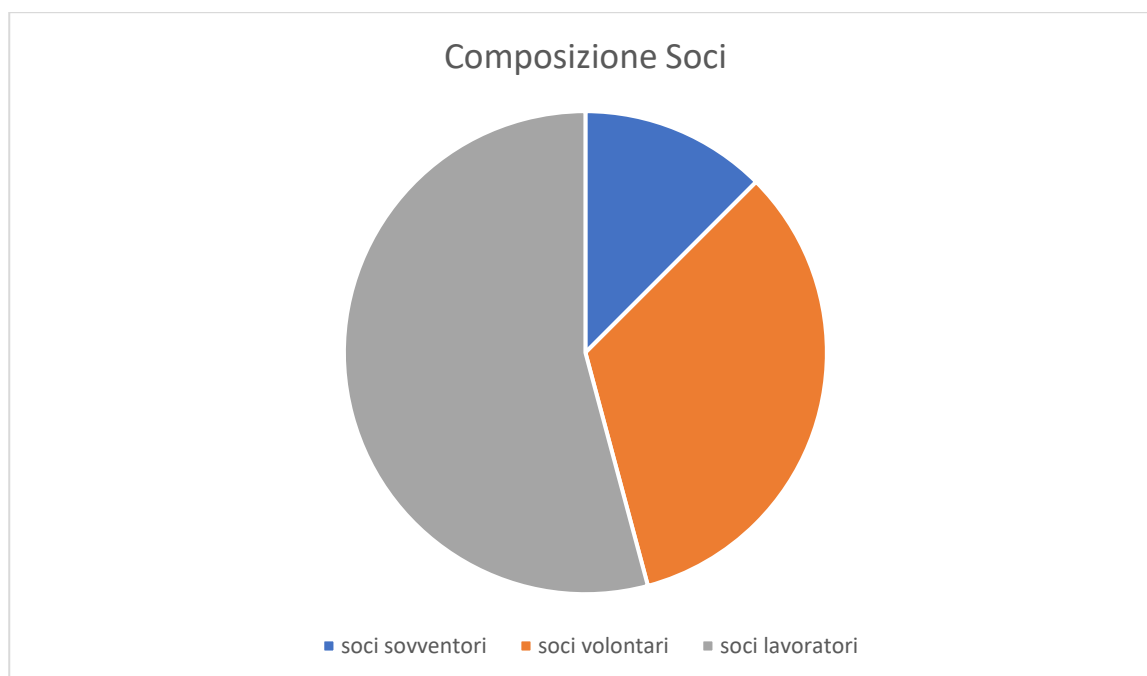
1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da 3 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale, For-te – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 9 soci operatori volontari e 27 soci operatori lavoratori.

L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.

I 36 soci sono costituiti da 29 uomini e 7 donne, di età compresa tra i 22 – 70 anni.

Nel 2024 è stata effettuata un'Assemblea dei soci dove erano presenti 22 soci su 32 con diritto di voto e 6 soci senza diritto di voto e 4 Consigli di amministrazione.



1.1.3 Personale

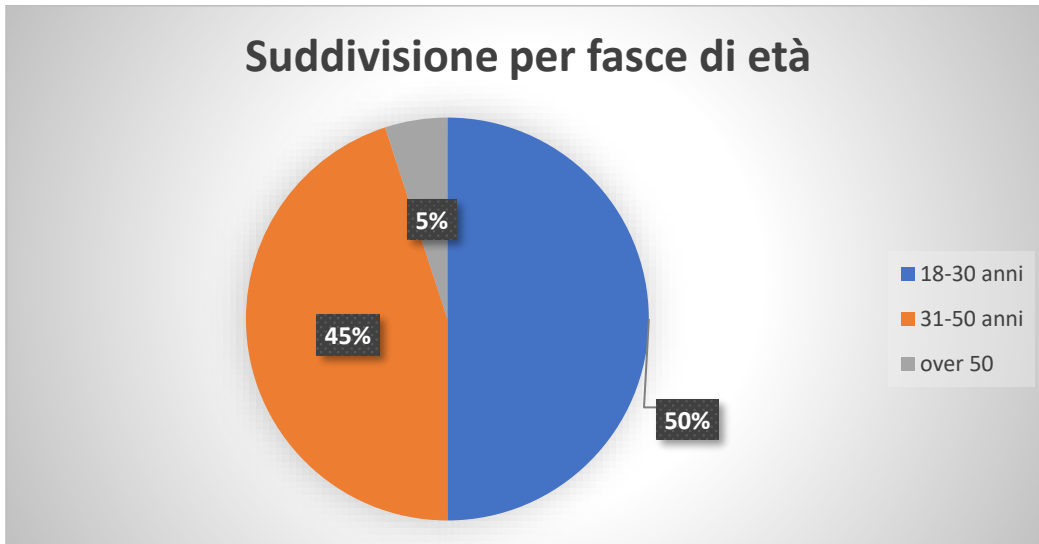
I 27 soci lavoratori sono composti da 22 soci uomini e 5 donne.

I 27 soci lavoratori sono così suddivisi per fasce di età:

18 persone hanno tra i 18 e i 30 anni

7 persone hanno tra i 31 e i 50 anni

2 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 30 anni.

5 soci lavoratori sono stranieri: Filippine, Bangladesh, Pakistan, Siria, Marocco.

17 soci lavoratori sono persone con disabilità (3 con disabilità fisica, 6 con disabilità psichica e 4 con disabilità fisica/psichica).

L'inquadramento di 19 soci lavoratori è "impiegato" e di 8 soci lavoratori è "operaio".

FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

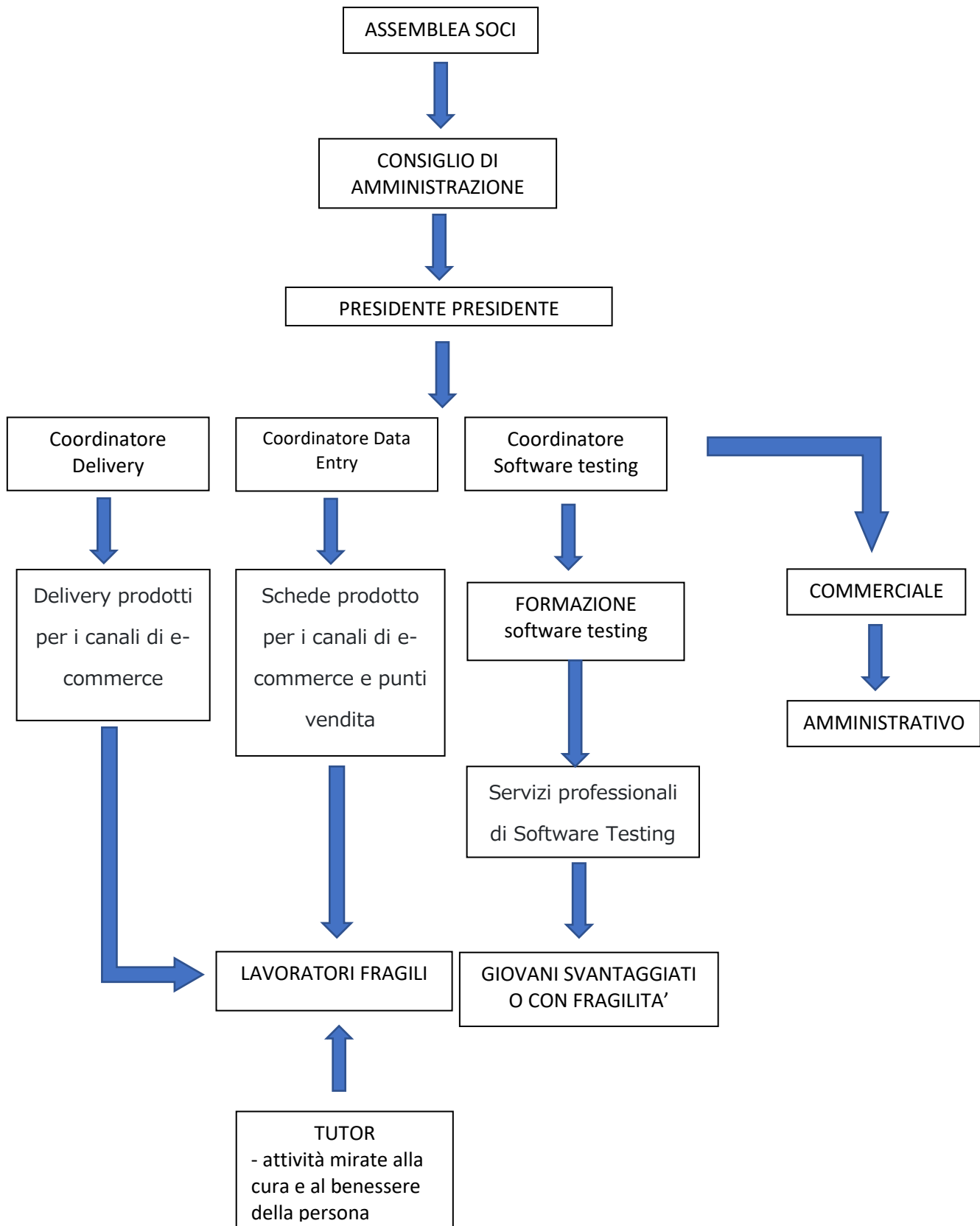
Al 31/12/2024 le figure professionali sono così rappresentate: 24 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (11 part time e 13 full time) e 5 dipendenti con contratto a tempo determinato (tutti part time). 27 dei 29 dipendenti sono soci lavoratori. 17 figure professionali presentano una disabilità (3 fisiche, 10 psichico e 4 fisico/psichico) e sono tutti soci lavoratori.

Il Contratto Collettivo Nazionale applicato è quello delle Cooperative Sociali. 13 persone sono assunte con il livello A1, 1 persona con livello B1, 2 persone con livello C1, 1 persona con livello C3, 10 persone con livello D1, 1 persona con livello D2 e 1 persona con livello E1. 21 lavoratori hanno un inquadramento di “impiegato” e 8 hanno un inquadramento di “operaio”. Collabora con la cooperativa un libero professionista. Nel 2024 non ci sono stati infortuni e maternità.

Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/24	GENERE	Provenienza	Operatori con contratto a TI	Operatori con contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svantaggio	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/24	Titolo studio	Qualifica	Infortuni	Malattia	Maternità obbligatoria, congedo parentale	altre risultanze (no Role non Ex Fs, permessi)	Totale ORE assenza	Livello assunzione
DIPENDENTE	DONNA	FILIPPINE	X		X		X		X	fisico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserime	26	diploma professio	impiegato				40	40,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		X	psichico	ASL - distretto 4	Associate Junior	24	diploma telecomu	impiegato		20,75		20,75	B1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X		X	psichico	distretto 2	Software testing d	26	licenza media inf	impiegato		56			C1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	ASL MI - distretto 6	Addetto inserime	26	diploma telecomu	impiegato				0,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico	ASL MI 3 - Monza	Addetto alle cons	33	dipl servizi ristor	operaio		150		150,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	psichico	Centro Medico	Addetto alle cons	39	licenza media	operaio		59		59,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X						Associate Consul	25	licenza media inf	impiegato		212		212,00	D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico	medica Prov Lecco	Addetto alle cons	56	diploma alberghie	operaio				0,00	A1	
DIPENDENTE	DONNA	FILIPPINE	X			X		X				Software testing d	26	liceo linguistico	impiegato				0,00	D1	
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		X	X		X		X	psichico	distretto 7	Addetta alle cons	24	licenza media	operaia			4		A1	
APPRENDISTA	UOMO	ITALIA	X			X	X					Software testing d	23	diploma professio	impiegato		30			D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Associate Junior	24	diploma tecnico	impiegato		53,5		53,50	D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X					Educatore Profes	53	laurea Scienze de	impiegato		23			E1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	legale INPS MI	Addetto alle cons	35	diploma operator	operaio		32		32,00	A1	
APPRENDISTA	DONNA	PAKISTAN	X			X	X					Software testing d	25	licenza media	impiegato					D1	
DIPENDENTE	UOMO	BANGLADESH	X		X		X		X	psichico	Milano	Addetto alle cons	32	licenza media inf	operaio		21		21,00	A1	
DIPENDENTE	DONNA	MAROCCO	X			X	X					Software testing d	27	diploma professio	impiegato		23		23,00	C3	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	ASL MI - distretto 4	Addetto inserime	37	Diploma professio	impiegato		112		112,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Juonio consultan	30	licenza media	impiegato		83,6		83,60	D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	fisico/psichico	ASST MONZA	Addetto alle cons	27	attestato aiuto cu	operaio				0,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X					Educatore Profes	42	Laurea Psicologia	impiegato		16		16,00	D2	
APPRENDISTA	UOMO	ITALIA	X			X	X		X	psichico	ASST Santi Paolo	Software testing d	22	licenza media	impiegato		136,5		136,50	D1	
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		X	X		X		X	psichico	distretto 6	Addetta alle cons	24	Diploma Commer	operaia		8			A1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		X	X		X					Addetto IT Suppo	28	Diploma Perito In	impiegato					C1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	psichico	Martesana	Addetto inserime	24	Diploma Tecnico	impiegato		124		124,00	A1	
DIPENDENTE	UOMO	SIRIA	X			X	X					Juonio consultan	30	licenza media inf	impiegato				0,00	D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X	X		X	psichico	ASL MI - distretto3	Software testing d	27	Diploma perito el	impiegato		38		38,00	D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X			X		X				Juonio consultan	22	Diploma tecnico	impiegato				0,00	D1	
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	X		X		X		X	psichico	Martesana	Addetto inserime	34	diploma tecnico g	impiegato		20		20,00	A1	
																0,00	1218,35	0,00	44,00	1141,35	

1.1.5 ORGANIGRAMMA



1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.

In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:

-l'azienda assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.

-la cooperativa, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.

-il lavoratore, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.

Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato da un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 stipulate al 31/12/2024 con 3 aziende: 14 persone con disabilità

PERSONA CON DISABILITA'	Azienda che computa
DONNA	ESPRINET MB
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MI
UOMO	TXT QUENCE
UOMO	NSI-NIER SOLUZIONI INFORMATICHE SRL

PARTE SECONDA

2. 1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15 e la sede operativa è sita in via Baroni 190, nella periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolate) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto creati negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungono le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

Sede di via Feraboli 15



Sede di Via Baroni 190



Il servizio di delivery si svolge nella base logistica di Esprinet a Cinisello Balsamo (Esprivillage Cash & carry) copre il comune di Milano e diversi comuni della prima e seconda cintura. Viene valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.

2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: servizio di consegne realizzato da persone con disabilità intellettiva



Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cinisello Balsamo di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:

- Peso inferiore a 10 kg
- Valore economico inferiore a 500 €
- Prodotti riponibili in uno zaino

- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno

- Servizio offerto da 8 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9/10 consegne al giorno.

InTEC- delivery offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:

- Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
- Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:

- Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
- Perché essere in movimento fa bene alla salute
- Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima



1.2.2 SERVIZI IT



Obiettivo statutario di inTEC è operare nel settore dell'Information Technology, inizialmente con servizi professionali di Data Entry e Software Testing, attraverso una organizzazione basata sull'inclusione lavorativa di persone con disabilità e di persone svantaggiate o con fragilità di diversa natura; valorizzando inoltre la partecipazione alla gestione dell'impresa di tutti i lavoratori.

In questa prospettiva inTEC ha avviato nel 2022 la ristrutturazione di un immobile acquisito dalla cooperativa sociale VIA LIBERA, sito nel quartiere Gratosoglio di Milano in via Baroni 190. Nel mese di luglio 2023 è stata inaugurata la nuova sede operativa, che è diventata il punto di riferimento per la formazione e l'occupazione in un segmento di mercato legato alle tecnologie digitali:

- di giovani disoccupati che hanno seguito studi non attinenti rispetto alle competenze informatiche ma che evidenziano attitudine e motivazione verso le stesse (inclusi i cosiddetti NEET);
- di persone con disabilità psichica, fisica o sensoriale;
- di persone socialmente fragili (immigrati, persone con condanne penali, giovani con lavori precari o "poveri" o che hanno interrotto gli studi, etc.);
- di giovani diplomati e laureati in ambito informatico che vogliono "spendere" le loro competenze in una impresa non profit con vocazione all'inclusione sociale;

attraverso un approccio che esprima sensibilità ed attenzione anche alle tematiche di genere ed in concreto all'incremento dell'occupazione femminile in un settore ancora ad alta prevalenza maschile.

inTEC si propone sul mercato IT come partner sociale delle aziende del comparto, che hanno policy di Corporate Social Responsibility, con l'obiettivo:

- di rappresentare un fornitore credibile e professionale capace di rispettare qualità e scadenze della delivery, offrendo inoltre un evidente valore per le politiche di responsabilità sociale delle imprese clienti;
- di offrire una soluzione positiva ed efficiente alle imprese clienti ed ai singoli lavoratori con disabilità, rispetto all'applicazione della legge 68/89 attraverso le convenzioni e l'appalto di servizi ex art. 14.
- di contribuire allo skill mismatch di competenze digitali, scoprendo e valorizzando giovani con potenziale che non hanno sulla carta competenze/conoscenze per operare in questo mercato.

Sotto il più ampio profilo economico-sociale il progetto di INTEC si colloca in maniera coerente nell'ambito:

- delle linee guida del NextGenerationEU, coniugando due indirizzi fondamentali delle recenti politiche europee, ovvero quello dell'agenda digitale e quello dell'inclusione sociale;
- dell'agenda 2030 dell'ONU, in particolare con gli obiettivi:
 - 4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
 - 5) Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
 - 8) Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
 - 9) Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
 - 10) Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- delle politiche di genere nazionali ed europee.

SOFTWARE TESTING

Il filone su cui si concentra prevalentemente inTEC è quello del Software Testing, sulla base delle seguenti considerazioni:

- sotto il profilo delle opportunità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità psichiche, sono ormai affermate le esperienze di inserimento in attività informatiche di persone con sindrome dello spettro autistico e della loro applicazione in lavori di Software Testing;
- alcune tipologie di Software Testing si avvicinano attraverso un punto di vista vicino all'utente finale; ciò rende da un lato meno preponderante la tecnologia informatica adottata e dall'altro più utili le competenze trasversali e di business;
- quello del Software Testing è un mercato in crescita: TechNavio evidenzia che il mercato globale relativo ai servizi del testing avrà un tasso di crescita annuo nel periodo 2019-2024 del 12.16%, correlato però ad un potenziale rischio di carenze di competenze specifiche.

Il 2023 ha rappresentato il primo anno di operatività completa di inTEC, sotto il profilo sia dell'erogazione dei servizi di software testing che dell'avvio della seconda edizione del progetto Tecnologia Inclusiva.

3^a Edizione del progetto Tecnologia Inclusiva

Nel 2024 si è completato il placement dei partecipanti alla 2^a edizione ed è partita la 3^a edizione di Tecnologia Inclusiva, il progetto di formazione e lavoro finalizzato all'inserimento lavorativo con il ruolo di consulente di software testing. Per quanto riguarda il placement dell'edizione 2023 il risultato raggiunto è stato del 90% con 7 assunzioni dirette in inTEC.

Per quanto riguarda la 3^a edizione del 2024, la novità è stata rappresentata dal fatto che la formazione in aula si è svolta per la prima volta nella nuova sede di via Baroni, segnando così un ulteriore momento di sviluppo organizzativo di inTEC che la rende autonoma anche sotto il profilo della infrastruttura logistica per la formazione. La struttura formativa è rimasta inalterata per la formazione in aula con un battente di 480 ore, con 240 ore di tirocinio curriculare; gli allievi che

hanno terminato il percorso sono stati 9, che hanno tutti conseguito l'attestato regionale di competenza e 2 la certificazione delle competenze di software testing da parte dell'organismo internazionale ISTQB.

Al momento sono già 4 i partecipanti che hanno trovato lavoro nei primi 2 mesi del 2025, di cui 3 in inTEC.

Occupazione e Servizi

Partiti il 1° gennaio 2023 con 1 socio lavoratore, inTEC ha concluso il 2024 con 15 soci lavoratori nell'ambito del software testing, di cui 3 con disabilità.

I Clienti che ci hanno scelti come partner sociale e fornitore di servizi di software testing, sono passati da 1 del 2022 a 6 nel 2024: NTT Data Italia, Intesa San Paolo, TXT Quence, Abstract, Deloitte, Dilaxia.

Ulteriori iniziative di sviluppo commerciale sono continuate per tutto il 2023 con numerosi prospect, inclusa la diversificazione dell'offerta di servizi, in particolare sul tema dell'accessibilità e della formazione in ambito digitale..



DATA ENTRY, GESTIONE DOCUMENTALE E DEI PROCESSI DIGITALI



L'offerta di servizi di data entry ha costituito fin dalla sua costituzione il battente iniziale dei servizi in ambito digitale di inTEC, attraverso la progettazione e la realizzazione delle "Schede Prodotto" relative ai prodotti che la società Esprinet produce e vende sul mercato.

Le schede prodotto contengono le descrizioni, con testo e immagini, dei singoli prodotti in vendita. Esse contengono naturalmente il nome del prodotto, una scheda tecnica quando necessario, o comunque tutte le informazioni pratiche e basilari. Insieme a una spiegazione più discorsiva dell'oggetto in vendita. Ogni scheda prodotto è unica: deve essere esaustiva ma non troppo prolissa, efficace ed avvincente. La scheda prodotto deve inoltre risultare chiara. Il suo ruolo è fondamentale perché è nel momento in cui l'utente la legge che avviene la decisione di procedere o meno con l'acquisto.

Accanto alle schede prodotto, che impegnano oggi un team dedicato di lavoratori con disabilità, inTEC sta proponendo al mercato servizi di data entry e gestione documentale che abbracciano una vasta gamma di processi digitali aziendali.. In questa prospettiva inTEC ha erogato nel 2024, nell'ambito di un progetto rivolto a giovani con sindrome dello spettro autistico, un corso di 150 ore per addetti a servizi di data entry e gestione documentale.

ACCESSIBILITA'

Si tratta di nuovi servizi che nel 2024 hanno visto inTEC impegnata nella progettazione e formazione di un laboratorio di accessibilità digitale nell'ambito di un programma di collaborazione con la società TXT Quence. L'avvio operativo dei servizi è programmato nel primo semestre del 2025.

FORMAZIONE DIGITALE

Capitalizzando l'esperienza triennale maturata sul progetto Tecnologia Inclusiva, inTEC ha sviluppato un'offerta di servizi nel campo della formazione digitale che già nel 2024 ha visto la realizzazione del corso DataAut to Data Entry, riservato a giovani con disturbi dello spettro autistico. Inoltre l'offerta di servizi di formazione ha riguardato nel 2024 2 proposte finalizzate ad integrare progetti più ampi destinati ad interventi sociali.

2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2024:

Stato patrimoniale

	31-12-2024	31-12-2023
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	9.778	13.317
II - Immobilizzazioni materiali	29.153	30.680
III - Immobilizzazioni finanziarie	52.992	-
Totale immobilizzazioni (B)	91.923	43.997
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	220.328	130.972
Totale crediti	220.328	130.972
IV - Disponibilità liquide	168.339	79.365
Totale attivo circolante (C)	388.667	210.337
D) Ratei e risconti	107	4.438
Totale attivo	480.697	258.772
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.800	10.450
IV - Riserva legale	33.324	16.174
VI - Altre riserve	74.425	36.124
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	78.778	57.166
Totale patrimonio netto	197.327	119.914
B) Fondi per rischi e oneri	30.000	30.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	64.116	35.943
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	112.535	61.530
Totale debiti	112.535	61.530
E) Ratei e risconti	76.719	11.385
Totale passivo	480.697	258.772

Conto economico

31-12-2024 31-12-2023

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	760.720	476.665
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	16.015	170.161
altri	-	1.221
Totale altri ricavi e proventi	16.015	171.382
Totale valore della produzione	776.735	648.047
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	6.513	3.688
7) per servizi	172.830	195.021
9) per il personale		
a) salari e stipendi	430.681	268.183
b) oneri sociali	38.105	29.947
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	32.797	19.248
c) trattamento di fine rapporto	32.797	19.248
Totale costi per il personale	501.583	317.378
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	12.382	8.636
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.538	3.538
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	8.844	5.098
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	-	30.000
Totale ammortamenti e svalutazioni	12.382	38.636
12) accantonamenti per rischi	-	30.000
14) oneri diversi di gestione	2.947	4.785
Totale costi della produzione	696.255	589.508
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	80.480	58.539
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1	-
Totale proventi diversi dai precedenti	1	-
Totale altri proventi finanziari	1	-
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.110	502
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.110	502
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.109)	(502)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	79.371	58.037
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	593	871
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	593	871
21) Utile (perdita) dell'esercizio	78.778	57.166

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2024 è pari a 760.720 €. Il valore del fatturato è dato al 60% dalle consulenze informatiche effettuate e al 40% dalle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03 (attività di delivery, schede prodotto).

Nel 2024 sono stati inseriti 16.015 € di contributi in conto esercizio: corrispondenti ai contributi pubblici (incentivi all'assunzione di persone con disabilità da parte di Città Metropolitana) e privati (progetto di Tecnologia Inclusiva da parte di Fondazione Cesvi onlus).

I costi sono dati principalmente dalle spese di personale e dalle spese servizi.

2.4 STAKEHOLDER

Fondazioni:



Aziende:



Deloitte.



INTESA  SANPAOLO



Altri partner:



Centro Psico Sociale – CPS



Città di **Pioltello**

Il Legale rappresentante di INTEC – ANTONIO VITALE