FOR·TE
Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE

2021

FOR-TE – COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale: Via A. Feraboli 15 – 20142 Milano; C.F./P.I. 10718690968
Tel. 0289504176 – fax 0289504533 e-mail: info@for-te.it pec: for-te@pec.it
Iscrizione REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2552334

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale For-te è una cooperativa sociale di tipo B costituitasi il 28 Febbraio 2019 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (la cooperativa sociale Via Libera e la cooperativa sociale agricola Agrivis) e delle attività educative e formative in campo sociale (l'associazione L'Impronta). La Cooperativa Sociale For-te integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni, siano essi socio-educativi, formativi o di inserimento lavorativo. La nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti ivi inclusi anche prodotti alimentari
2. Attività di parrucchiere, cura delle unghie, manicure ed estetista.
3. Inserimento personale con disabilità in due mense aziendali

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA.
For-te è retta e disciplinata dai princìpi della mutualità senza fini di speculazione privata. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana dei cittadini attraverso diverse attività d'impresa (delivery e servizi alla persona).

ANNO 2019 – IL PERCORSO

- 28.02.2019: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 13.03.2019: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Biranza e Lodi, con indicazione di attività prevalente "consegna a domicilio non postale"
- 29.04.2019: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. 10*
- 27.05.2019: ore 16.12 viene effettuata la prima consegna
- 01.06.2019: Firmato contratto di fornitura pasti con GESESO SRL (Banca Popolare di Milano) 4*
- 03.06.2019: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 31.10.2019: avvio negozio di parrucchiere presso le Botteghe del centro polifunzionale RI.ABI.LA.

ANNO 2020

- L'anno è stato caratterizzato dalla pandemia Covid 19 con una conseguente rivisitazione e riduzione delle prestazioni dei servizi.

ANNO 2021

- L'anno è stato caratterizzato in parte dalla pandemia Covid 19 ma anche da una ripresa dei servizi.

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

Denominazione	FOR-TE Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	28.02.2019
Data inizio attività	28.02.2019
Codice fiscale	10718690968
Partita iva	10718690968
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C130048 (data 12/03/2019)
N. REA	MI - 2552334
Telefono	02/89504176
e-mail	info@for-te.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.improntas.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 82396)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 11/09/2020
Codice Ateco	53.2 96.02.01

PARTE PRIMA

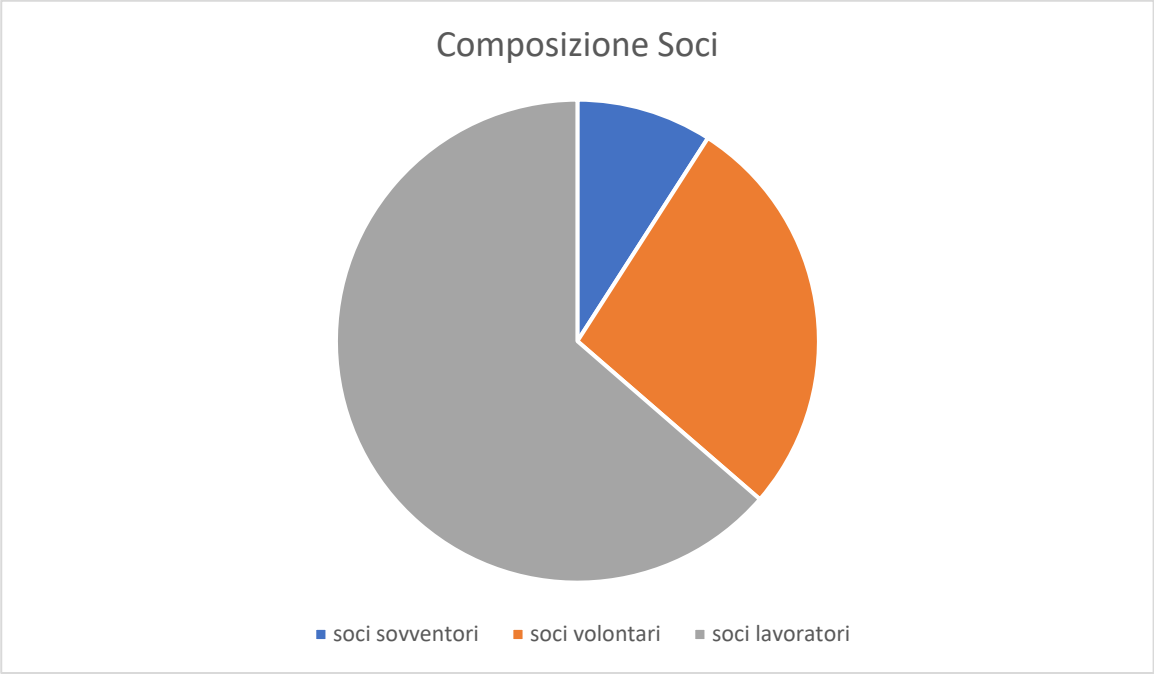
1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2019-2021) è così composto:
PRESIDENTE: Luigi Poggesi (legale rappresentante);
VICE-PRESIDENTE: Roberto Strada;
CONSIGLIERE Raffaella Ligurgo;

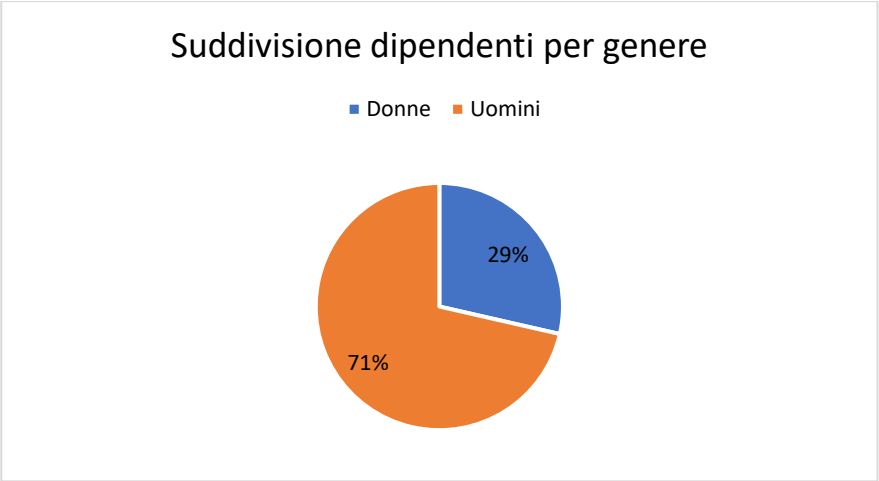
1.1.2 Compagine sociale

La compagine sociale è formata da 21 soci di cui 2 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 6 soci cooperatori volontari e 13 soci cooperatori lavoratori.
L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.
I 19 soci sono costituiti da 13 uomini e 6 donne, di età compresa tra i 23 – 56 anni.
Nel 2021 è stata effettuata una Assemblea dei soci e 4 Consigli di amministrazione.



1.1.3 Personale

I 13 soci lavoratori sono composti da 4 soci donne e 9 soci uomini.



I 13 soci lavoratori sono così suddivisi per face di età:
5 persone hanno tra i 18 e i 30 anni
6 persone hanno tra i 31 e i 50 anni
2 persone hanno più di 50 anni

L'età media dei soci lavoratori è di 37 anni.

4 Soci lavoratori sono stranieri. Provengono da: Filippine, URSS, Colombia, Ecuador.

11 soci lavoratori sono persone con disabilità.

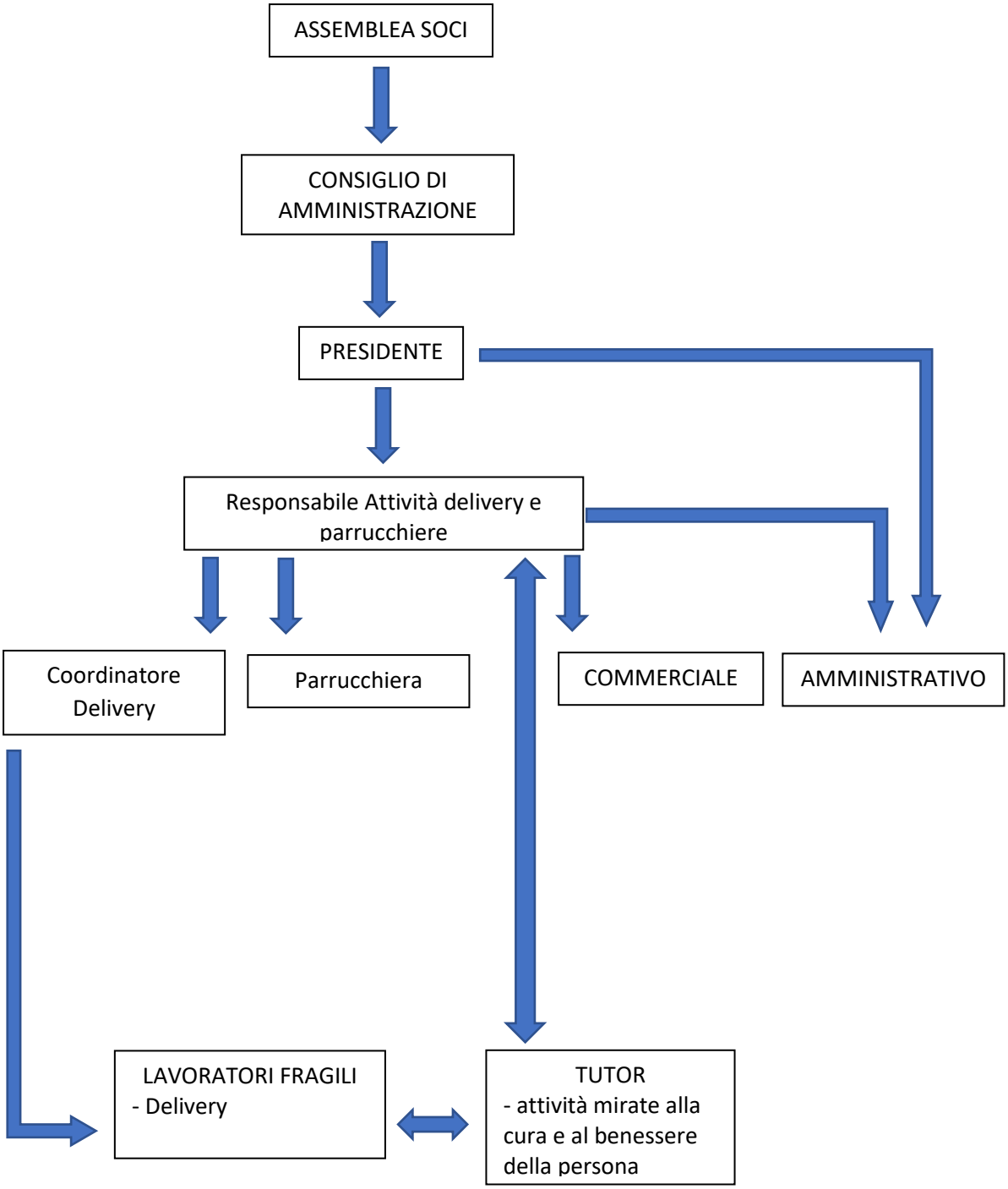
L'inquadramento di 11 soci lavoratori è "operaio" e quello di 2 soci lavoratori è "impiegato".

FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2021 le figure professionali sono così rappresentate: 11 dipendenti con contratto a tempo indeterminato e 4 dipendenti con contratto a tempo determinato, di tutti i dipendenti 13 sono soci lavoratori e 2 sono lavoratori non soci. 13 figure professionali presentano una disabilità; di questi 11 sono soci lavoratori. Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. Non sono stati effettuati tirocini formativi o lavorativi. Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/21	GENERE	Provenienza	Contratto a TI	Contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svantaggio sociale	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/21	Titolo studio	Qualifica	Infortuni	Malattia	Maternità obbligat, congedo parent, cong.obblig.padre	Altre risultanze (No ROL e no ex FS, perm non retrib, perm l.104 perm	totale ORE assenza	livello assunzione
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x			x	x					Coordinatore operativo, addetto alle manutenzioni, al supporto logistico e ai trasporti/accompagnamenti	56	perito industriale	impiegato		274,00			274,00	E2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisica	ASST - Rodense	Addetta alla vendite e supporto/pulizie parrucchiere	25	dipl servizi commerciali	operaio		63,00			63,00	A2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		si	disabilità psichico	ASL MI - distretto 3	Addetta alle vendite e al supporto/pulizie parricchiere, nonché addetta all'accoglienza e gestione clienti	43	dipl operatore turistico	impiegato		12,50			12,50	A2
DIPENDENTE	UOMO	URSS	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL - MI 2	Addetto delivery	24	dipl turismo	operaio	46,00	47,00			93,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Pavia	Addetto delivery	34	servizi sociali	operaio		9,00			9,00	A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x			x	x		no			Acconciatore	48	licenza media	operaio		30,00		38,00	68,00	B1
DIPENDENTE	UOMO	COLOMBIA		x	x		x		si	disabilità psichico	ASST - Rodense	Addetto alle consegne	23	qualifica operatore della	operaio		16,00			16,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisico	ASL Milano 4	Addetto delivery	54	licenza media	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x			x	si	disabilità psichica sensoriale	ASL Mi - distretto 4	Addetto alle consegne	24	dipl perito informatico	operaio						A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delivery	33	licenza media	operaio		212,00	222,00		434,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	FILIPPINE	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delivery	26	qualifica di tecnico	operaio		8,00			8,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Milano 2	Addetto delivery	31	licenza media	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisico	ASL Milano 1	Addetto delivery	50	licenza media	operaio		542,00			542,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisico	ASL - MI	Addetto delivery	24	dipl liceo scientifico	operaio		29,00			29,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	BULGARIA		x	x			x	si	disabilità psichica sensoriale		Addetto alle consegne	23	non pervenuto	operaio						A1

1.1.5 ORGANIGRAMMA



1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.
In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:
-l'azienda assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.
-la cooperativa, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.
-il lavoratore, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.
Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato dal un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 stipulate al 31/12/2021: 13 persone con disabilità

PERSONA CON DISABILITA'	Azienda che computa
DONNA	NNT DATA ITALIA
DONNA	BANCA MEDIOLANUM
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	ESPRINET MI

PARTE SECONDA

2. IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolose) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto createsi negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premiano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungano le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

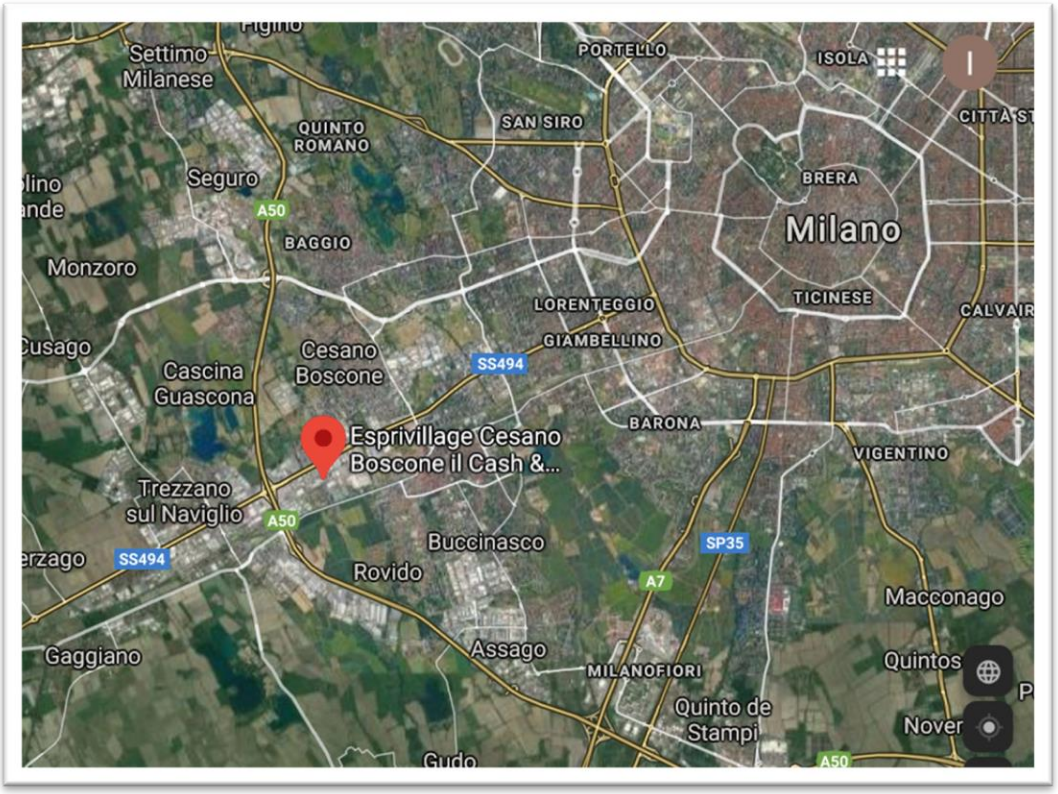
I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.

Il servizio di delivery si svolge principalmente dalla base logistica di Esprinet a Cesano Boscone e copre i seguenti comuni: Milano, Cesano Boscone, Corsico, Buccinasco, Trezzano sul Naviglio e comuni collegati con metropolitane: Rho, Pero, Assago, Sesto San Giovanni. Verrà valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.

Periferia


Settimo Milanese
QUINTO ROMANO
Seguro
A50
BAGGIO
Monzoro
Cusago
Cascina Guascona
Cesano Boscone
SS494
Esprivillage Cesano Boscone il Cash &...
Trezzano sul Naviglio
A50
SS494
Buccinasco
Rovido
Gaggiano
Assago
Gudo
PORTELLO
SAN SIRO
ISOLA
BRERA
Milano
TICINESE
LORENTEGGIO
GIAMBELLINO
BARONA
VIGENTINO
SP35
A7
MILANOFIORI
Quinto de Stampi
Macconago
Quintos
Nover
A50

2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: il primo servizio di consegne in Italia realizzato da persone con disabilità intellettiva

Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cesano Boscone di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
    - Peso inferiore a 10 kg
    - Valore economico inferiore a 500 €
    - Riponibili in uno zaino

- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno
- Servizio offerto da 10 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:
   - Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
   - Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:
   - Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
   - Perché essere in movimento fa bene alla salute
   - Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

Nel primo semestre del 2021, per cautelare le persone fragili addette al servizio, si è proseguito con il servizio su gomma già iniziato nel 2020, riducendo il numero di lavoratori impiegati quotidianamente.

Il servizio è stato svolto da quattro persone di For-Te con due automezzi, sempre dal lunedì al venerdì dalle 14.00. alle 18.00. Mediamente le consegne giornaliere sono state una decina.

A partire da settembre si è ricominciato ad eseguire le consegne come previsto da progetto e quindi utilizzando i mezzi pubblici e con il personale al completo.

Delivery con For-te

ETICO

➔ Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto per le persone con disabilità

➔ Perché consente di inserire al lavoro persone che normalmente non vi riescono

ECOLOGICO

➔ Perché essere in movimento fa bene alla salute

➔ Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici

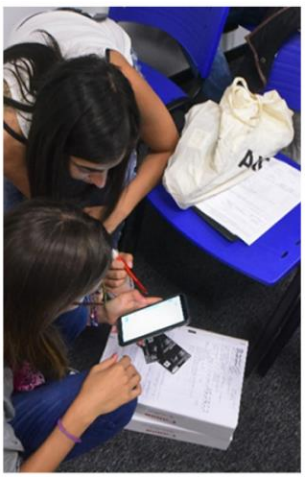
UTILE

➔ Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

➔ Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

SICURO

➔ Per i clienti e per i lavoratori



2.2.2 Supporto ai servizi del gruppo L'impronta

Il diffondersi del virus COVID-19 in Italia e le connesse misure del governo italiano per il suo contrasto e contenimento hanno inciso in modo significativo sulla vita delle comunità locali e del Terzo Settore. L'emergenza sanitaria da Covid-19 ha prodotto effetti organizzativi, psicologici, sociali ed economici profondi. Per gran parte del 2021 FOR-TE ha dovuto sospendere o reimpostare le sue attività commerciali.
Nel periodo di pandemia nell'anno 2021 il personale di For-te ha collaborato con le realtà del Terzo Settore del Gruppo L'Impronta attraverso:

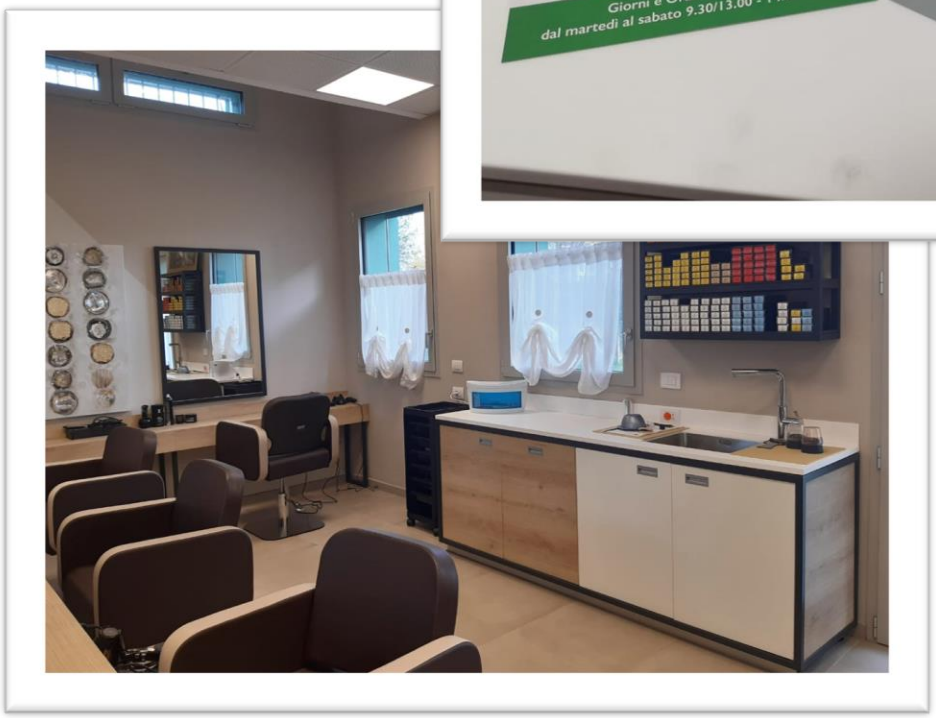
- Supporto alla consegna dei pasti veicolati per il progetto "MilanoAiuta" del Comune di Milano e supporto alla consegna del panificato agli HUB. I lavoratori con disabilità hanno affiancato e supportato gli autisti nelle consegne a domicilio ad anziani in difficoltà ed alle persone in quarantena che avevano richiesto un pasto, gratuito o a pagamento.

- Supporto continuativo alla consegna dei pasti di GUSTOP, ristorante della cooperativa sociale VIA LIBERA, attività che prosegue tutt'ora con l'affiancamento degli autisti di mediamente due o tre lavoratori con disabilità.

- Supporto alla consegna regali di Natale e Pasqua del Gruppo L'impronta. Nei suddetti periodi sono state effettuate consegne di regali per conto di alcune aziende che hanno richiesto il servizio.

2.2.3 Parrucchiere

Presso le Botteghe del centro Polifunzionale RI.ABI.LA. in via Feraboli 15 a Milano dal 31 ottobre 2019 è attivo un servizio di parrucchiere che nel 2020 ha avuto un calo di clienti a causa della pandemia e delle restrizioni governative. Nel 2021 però il servizio ha visto un aumento di clienti!



2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2021:

Stato patrimoniale

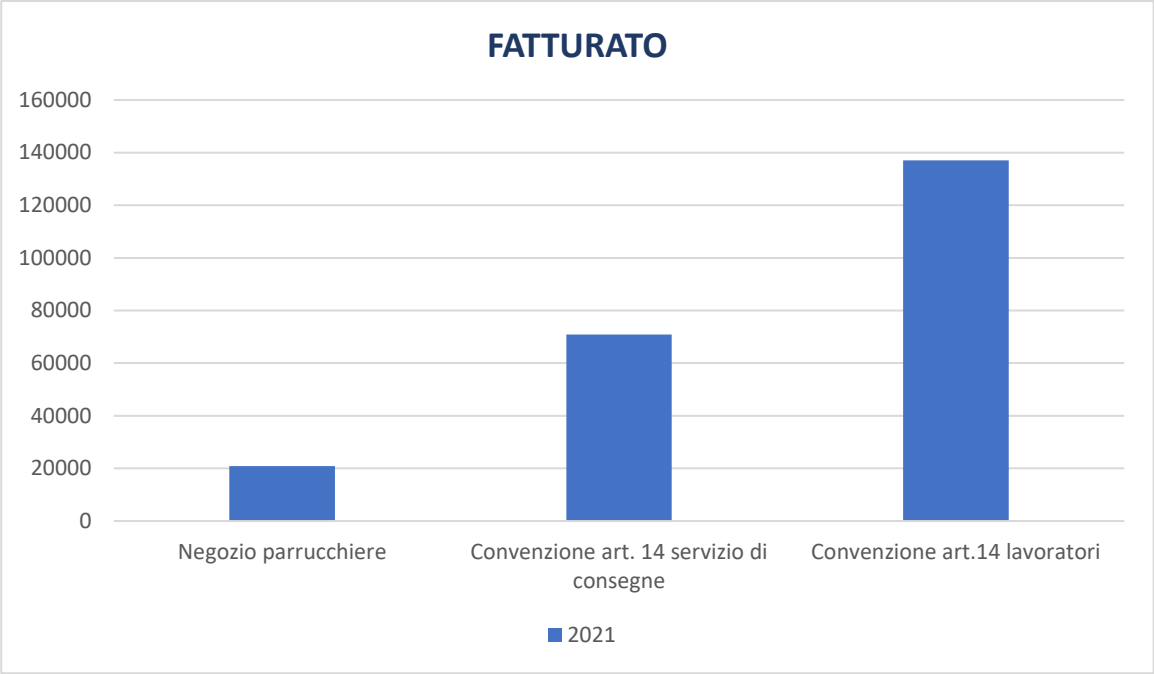
	31-12-2021	31-12-2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	20.800	31.200
II - Immobilizzazioni materiali	21.310	21.725
III - Immobilizzazioni finanziarie	3.000	-
Totale immobilizzazioni (B)	45.110	52.925
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	30.263	55.708
esigibili oltre l'esercizio successivo	250.000	-
Totale crediti	280.263	55.708
IV - Disponibilità liquide	21.530	42.178
Totale attivo circolante (C)	301.793	97.886
D) Ratei e risconti	20.692	22.544
Totale attivo	367.595	173.355
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.950	11.150
IV - Riserva legale	23.315	12.300
VI - Altre riserve	52.000	27.398
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	39.224	36.719
Totale patrimonio netto	125.489	87.567
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	25.222	15.753
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	(12.838)	6.465
Totale debiti	(12.838)	6.465
E) Ratei e risconti	229.722	63.570
Totale passivo	367.595	173.355

Conto economico

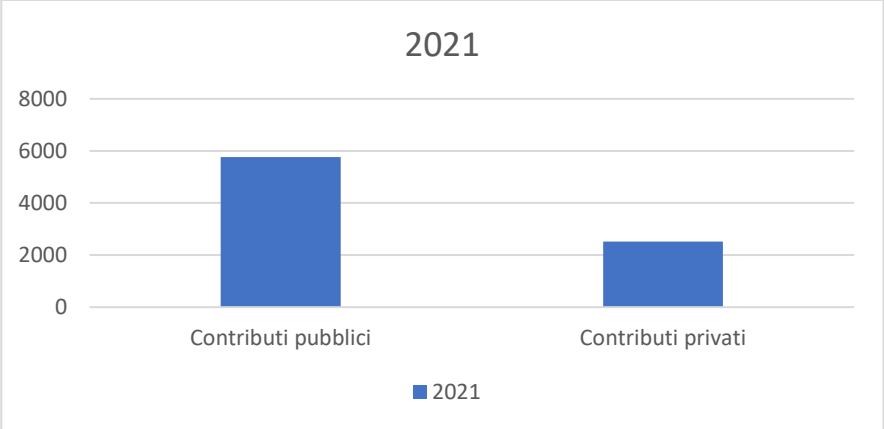
	31-12-2021	31-12-2020
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	243.230	232.111
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	-	(1.913)
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	(1.913)
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	8.890	14.182
altri	1	-
Totale altri ricavi e proventi	8.891	14.182
Totale valore della produzione	252.121	244.380
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.705	31.314
7) per servizi	17.539	23.333
9) per il personale		
a) salari e stipendi	156.133	115.764
b) oneri sociali	6.266	8.587
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	12.427	12.472
c) trattamento di fine rapporto	12.427	12.472
Totale costi per il personale	174.826	136.823
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	14.266	13.508
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	10.400	10.400
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.866	3.108
Totale ammortamenti e svalutazioni	14.266	13.508
14) oneri diversi di gestione	1.854	2.079
Totale costi della produzione	212.190	207.057
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	39.931	37.323
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	415	321
Totale interessi e altri oneri finanziari	415	321
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(415)	(321)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	39.516	37.002
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	292	283
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	292	283
21) Utile (perdita) dell'esercizio	39.224	36.719

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2021 è pari a 243.230,00 €. Forte è l'incidenza delle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.



Nel 2021 ci sono stati contributi in conto esercizio pubblici (Città Metropolitana) e privati per un valore di 8.830 €.



2.4 STAKEHOLDER

Esprinet

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri "Celly" (accessori per smartphone) e "Nilox" (tecnologia outdoor).

I valori di ESPRINET sono affini a FOR-TE:

- Ricerca dell'eccellenza. Si corre per vincere e non per partecipare;
- Orientamento al risultato. Si lavora per un obiettivo e lo si deve raggiungere;
- Serietà. Il successo si fonda sull'etica commerciale, sul rispetto delle regole, sulla professionalità e sullo spirito di sacrificio;
- Forza del team. La vittoria è possibile solo se il mio compagno di lavoro corre per me ed io per lui e non se corriamo uno contro l'altro;
- Innovazione. Si crea valore inventando nuovi modi per soddisfare i bisogni dei clienti e dei fornitori;
- Imprenditorialità diffusa. L'innovazione presuppone che ogni collaboratore abbia la volontà non solo di trovare nuove idee, ma anche il coraggio di promuoverne l'introduzione in azienda, e, quando accettate, di tradurle in nuove fonti di vantaggio competitivo.

NTT DATA

NTT DATA è una multinazionale con sede a Tokyo che si occupa di system integration, servizi professionali e consulenza strategica facente parte del gruppo Nippon Telegraph and Telephone. Serve principalmente i mercati telecomunicazioni, servizi, multi-utility, finanziari, pubblico, manifatturiero e della sanità.

NTT DATA collabora in Italia con i suoi clienti per semplificare le moderne complessità del business e della tecnologia, offrendo le intuizioni, le soluzioni e i risultati che contano di più. Forniamo risultati aziendali tangibili combinando competenze approfondite del settore con innovazioni applicate in digitale, cloud e automazione attraverso un portafoglio completo di servizi di consulenza, applicazioni, infrastrutture e processi di business.

MEDIOLANUM

BANCA MEDIOLANUM Banca Mediolanum S.p.A. è una banca diretta che offre servizi bancari, di investimento, assicurativi e del credito. È una banca italiana con sede legale a Basiglio – Milano 3.

È la capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum, che controlla le società prodotto nei tre settori del business: bancario, assicurativo e del risparmio gestito.

Il Legale rappresentante di For-te

Luigi Valerio Maria Poggesi