FOR·TE
Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2019

FOR-TE – COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale: Via A. Feraboli 15 – 20142 Milano; C.F./P.I. 10718690968
Tel. 0289504176 – fax 0289504533 e-mail: info@for-te.it pec: for-te@pec.it
Iscrizione REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2552334

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale For-te è una cooperativa sociale di tipo B costituitasi il 28 Febbraio 2019 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (la cooperativa sociale Via Libera e la cooperativa sociale agricola Agrivis) e delle attività educative e formative in campo sociale (l'associazione L'Impronta). La Cooperativa Sociale For-te integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni, siano essi socio-educativi, formativi o di inserimento lavorativo. La nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti ivi inclusi anche prodotti alimentari
2. Attività di parrucchiere, cura delle unghie, manicure ed estetista.
3. Inserimento personale con disabilità in due mense aziendali

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA.
For-te è retta e disciplinata dai princìpi della mutualità senza fini di speculazione privata. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana dei cittadini attraverso diverse attività d'impresa (delivery e servizi alla persona).

ANNO 2019 – IL PERCORSO

- 28.02.2019: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 13.03.2019: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Biranza e Lodi, con indicazione di attività prevalente "consegna a domicilio non postale"
- 29.04.2019: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. 10*
- 27.05.2019: ore 16.12 viene effettuata la prima consegna
- 01.06.2019: Firmato contratto di fornitura pasti con GESESO SRL (Banca Popolare di Milano) 4*
- 03.06.2019: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 31.10.2019: avvio negozio di parrucchiere presso le Botteghe del centro polifunzionale RI.ABI.LA.

INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019:

Denominazione	FOR-TE Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	28.02.2019
Data inizio attività	28.02.2019
Codice fiscale	10718690968
Partita iva	10718690968
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C130048
N. REA	MI - 2552334
Telefono	02/89504176
e-mail	info@for-te.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.improntas.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 82396)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	No
Codice Ateco	53.2 96.02.01

PARTE PRIMA

1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2019-2021) è così composto:
PRESIDENTE: Luigi Poggesi (legale rappresentante);
VICE-PRESIDENTE: Roberto Strada;
CONSIGLIERE Raffaella Ligurgo;

1.1.2 Organo di controllo

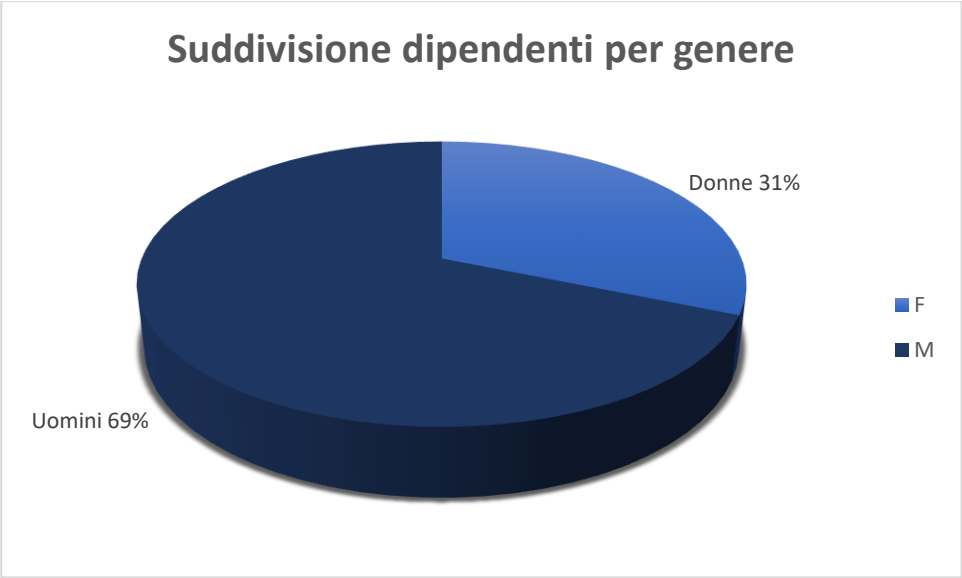
REVISORE DEI CONTI: Camillo Marcolini.

1.1.3 Compagine sociale

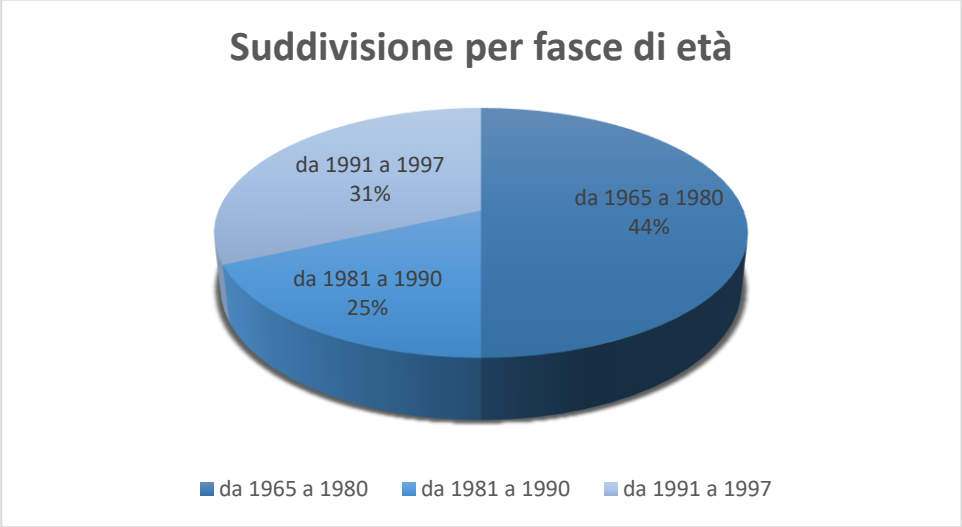
La compagine sociale è formata da 24 soci tra cui 2 soci sovventori, 6 soci cooperatori volontari e 16 soci cooperatori lavoratori.
L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.
I 22 soci sono costituiti da 15 uomini e 7 donne, di età compresa tra i 23 – 55 anni.
Nel 2019 è stata effettuata una Assemblea dei soci e 4 consigli di amministrazione.

1.1.4 Personale

I 16 soci lavoratori sono composti da 5 socie donne e 11 soci uomini.



I 16 soci lavoratori sono così suddivisi per face di età:



L'età media dei soci lavoratori è di 33 anni.

3 Soci lavoratori sono stranieri. Provengono da: Filippine, URSS, Ecuador.

14 soci sono persone con disabilità.

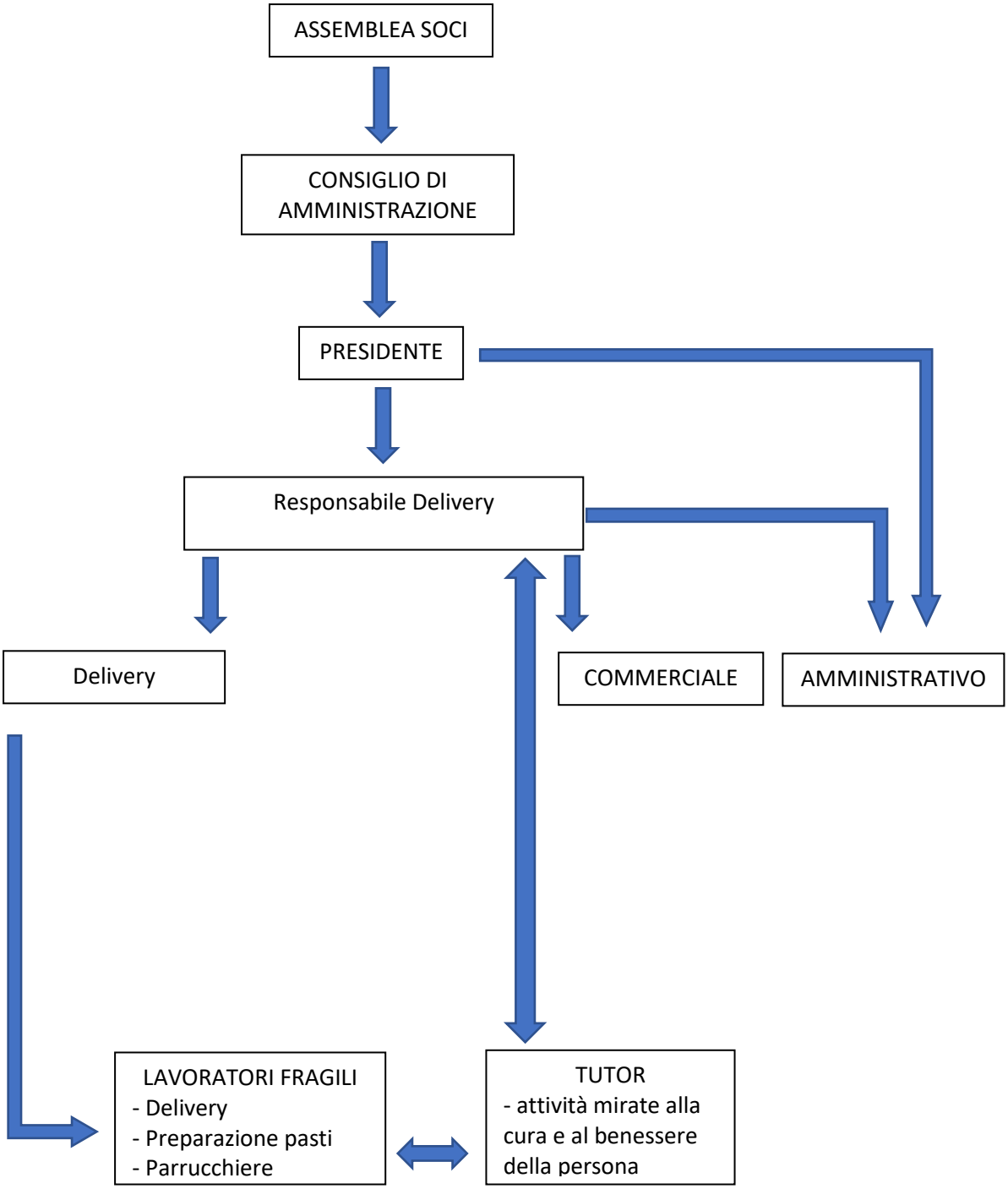
L'inquadramento è in netta prevalenza "operaio".

FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2019 le figure professionali sono così rappresentate: 18 dipendenti con contratto a tempo determinato, di questi 15 sono soci lavoratori e 3 sono lavoratori non soci. I soci lavoratori al 31/12/19 risultano 16: un lavoratore al 31/12/19 non era più dipendente in quanto il suo contratto si era chiuso il 22/12/2019 ma al 31/12/19 non era ancora stato dimesso da Consiglio di Amministrazione.
17 figure professionali presentano una disabilità.
Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/19	GENERE	provenienza	Operatori professionali con contratto a TI	Operatori professionali con contratto aTD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svantaggio sociale	Tipologia disagio	asl	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/19	Titolo studio	Qualifica	Infortuni	malattia	maternità obbligat, congedo parent, cong.obblig.padre	altre risultanze (perm retrib e non retrib, perm l.104, perm studio, assenza ingiustif, sanzione discipl, allattam, mal bamb...)altre risultanze (perm retrib e non retrib, perm l.104, perm	totale ORE assenza	livello assunzione
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x		x	x					Coordinatore o	54	perito indu	impiegato					0	E2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x			x	x	disabilità fisica	ASST - Rodense	Addetto delive	23	dipl servizi	operaio					0	A2
DIPENDENTE	UOMO	URSS		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL - MI 2	Addetto delive	22	dipl turism	operaio					0	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Pavia	Addetto delive	32	dipl tec se	operaio		8,00			8	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x			x	x	disabilità psichico	ASL - MI	Addetto delive	52	licenza me	operaio					0	A2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x		x	x					Acconciatore	46	licenza me	operaio					0	B1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delive	25	operatore	operaio					0	A2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x			x	x	disabilità fisico	ASL Pavia	Amministrativo	23	dipl ammi	impiegato					0	B1
DIPENDENTE	DONNA	Ecuador		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 6	Addetto delive	27	operatore	operaio		8,00			8	A2
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità fisico	ASL Milano 4	Addetto delive	52	licenza me	operaio					0	A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delive	31	licenza me	operaio					0	A1
DIPENDENTE	UOMO	Filippine		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delive	24	qualifica o	operaio					0	A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delive	25	licenza me	operaio					0	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 2	Addetto delive	29	licenza me	operaio					0	A1
NON DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 2	Addetto delive	31	licenza me	operaio		49,00			49	A2
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità fisico	ASL Milano 1	Addetto delive	48	licenza me	operaio		80,00		5,00	85	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità fisico	ASL - MI	Addetto delive	22	dipl liceo s	operaio					0	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità fisico	ASL - MI	Addetto delive	45	dipl suola s	operaio					0	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delive	26	dipl serv al	operaio					0	A2

1.1.5 ORGANIGRAMMA



1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.
In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:
-l'azienda assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.
-la cooperativa, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.
-il lavoratore, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.
Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato dal un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 stipulate al 31/12/2019

PERSONA CON DISABILITA'	Azienda che computa
DONNA	NNT DATA ITALIA
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	BPM DE CRISTOFORO
UOMO	BPM MISSAUA
DONNA	BPM DE CRISTOFORO
UOMO	ESPRINET MI
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
DONNA	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	ESPRINET MB
UOMO	BPM MISSAUA

PARTE SECONDA

2. 1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolose) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto createsi negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premiano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungano le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

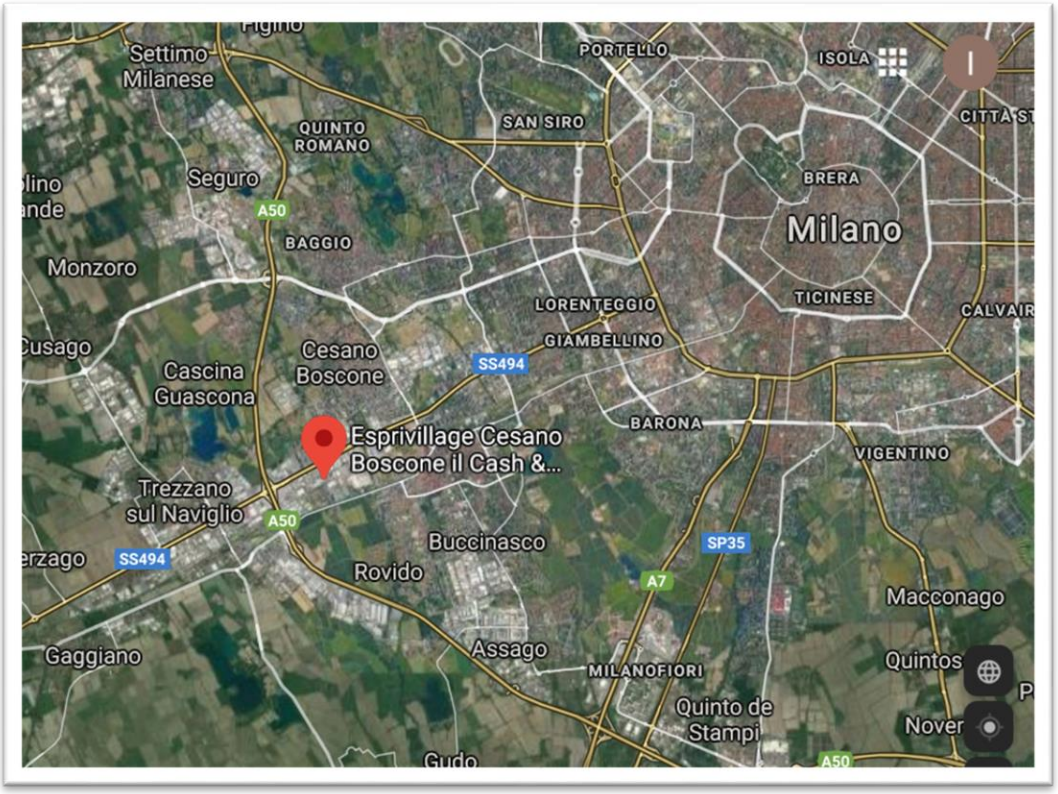
I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.

Il servizio di delivery si svolge principalmente dalla base logistica di Esprinet a Cesano Boscone e copre i seguenti comuni: Milano, Cesano Boscone, Corsico, Buccinasco, Trezzano sul Naviglio e comuni collegati con metropolitane: Rho, Pero, Assago, Sesto San Giovanni. Verrà valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.

Periferia


Settimo Milanese
QUINTO ROMANO
SAN SIRO
PORTELLO
ISOLA
BRERA
Milano
Seguro
A50
BAGGIO
Monzoro
LORENTEGGIO
TICINESE
GIAMBELLINO
Cusago
Cascina Guascona
Cesano Boscone
SS494
Esprivillage Cesano Boscone il Cash &...
BARONA
VIGENTINO
Trezzano sul Naviglio
A50
Buccinasco
SP35
SS494
Rovido
A7
Macconago
Gaggiano
Assago
MILANOFIORI
Quinto de Stampi
Quintos
Nover
Gudo
A50

2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: il primo servizio di consegne in Italia realizzato da persone con disabilità intellettiva

Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso l'Esprivillage di Cesano Boscone. Il cliente finale risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente a casa il materiale ordinato.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
    - Peso inferiore a 10 kg
    - Valore economico inferiore a 500 €
    - Riponibili in uno zaino

- Orario di consegna tra le 12 e le 16 del giorno
- Servizio offerto da 10 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 20 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale

Il servizio, a regime, effettua circa 350 consegne al mese, cioè una media di 9 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente finale:
   - Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
   - Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:
   - Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
   - Perché essere in movimento fa bene alla salute
   - Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

Delivery con For-te

ETICO

➔ Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto per le persone con disabilità

➔ Perché consente di inserire al lavoro persone che normalmente non vi riescono

ECOLOGICO

➔ Perché essere in movimento fa bene alla salute

➔ Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici

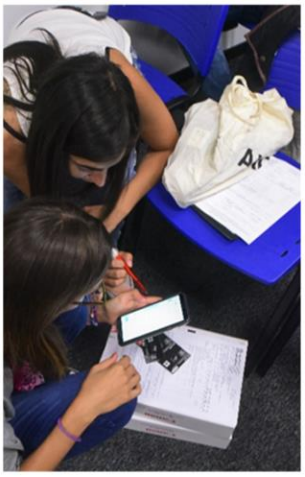
UTILE

➔ Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

➔ Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

SICURO

➔ Per i clienti e per i lavoratori



Un'idea che ha fatto parlare di sé

Corriere della sera Domenica 6 ottobre 2019

Sul tram con i fattorini «speciali»

di **Francesca Bonazzoli**

Prodotti tecnologici ordinati via Internet consegnati a domicilio da ragazzi disabili «Primo delivery a bordo di mezzi pubblici Così abbiamo assunto dieci lavoratori»

Uno zaino, un cellulare e un abbonamento Atm. Tanto è bastato a dieci ragazzi per debuttare — o r rimettersi in gioco dopo ni di esclusione — nel ondo del lavoro. Di età comesa fra i 24 e i 50 anni, han- tutti disabilità psichiche o entali, eppure adesso ognu- di loro è regolarmente asnto grazie al progetto For- messo a punto dall'associaone L'Impronta che si occu- delle persone con fragilità. 'idea dall'impatto non solo ciale, ma anche ecologico rché For-Te è probabilmenil primo servizio di delivery e si muove esclusivamente raverso i mezzi pubblici.

Con 30 ore di formazione i gazzi sono stati messi in ado di girare per la città — a raggiungono anche Vigeno, Opera o Paullo — per lettuare le consegne della prinet, azienda di distribuone di prodotti tecnologici. cliente ha terminato le carce per la stampante, il to- r o le chiavette? Invece di carsi con la propria auto a ornirsi nei vari punti vendi- chiama al telefono o si colga via Internet e la squadra fattorini è in grado di congnare a domicilio in giorna- a differenza di qualsiasi rriere che avrebbe bisogno minimo un giorno. Base di rtenza: Cesano Boscone. li ordini non devono supere i dieci chili di peso perè i nostri ragazzi si muovo- esclusivamente con i mezpubblici», spiega il loro codinatore Ugo Botta che po averli «abbandonati» alcittà con il loro zainetto ca- o. Il segue attraverso la dotazione di auricolari bluetooth e un sistema Whatsapp dove i ragazzi postano le foto delle bolle firmate a consegna effettuata. «Molti clienti si sono già affezionati ai fattorini e apprezzano la possibilità di far parte di questo progetto sociale, che è anche ecologico e per loro gratuito» rivela Ugo. Nei mesi scorsi ci sono state le prove e la messa a punto; ora il sistema è entrato a regime con l'assunzione di tutti i dieci ragazzi. Non è stato semplice perché anche se Esprinet presta particolare attenzione alla sostenibilità e al sociale, resta pur sempre una società quotata in borsa che deve calcolare costi e profitti.

Lo studio di fattibilità è stato seguito per un anno e mezzo da Matteo Invernizzi e Jacopo Colombi. «All'azienda il servizio costa, certo, ma è un ottimo equilibrio fra l'aspetto economico e quello etico — spiegano —. In cambio noi aumentiamo la fidelizzazione dei clienti e abbiamo un ritorno di immagine molto positivo». Non solo. Alessandro Cattani, amministratore delegato del Gruppo Esprinet, assicura che il progetto ha attivato anche un meccanismo virtuoso all'interno del personale che si sente fiero di lavorare per la società.

Jessica è stata una dei primi fattorini a buttarsi nell'avventura: «Mi è sempre piaciuto lavorare, e avevo fatto altre esperienze, ma questa è la mia prima assunzione, racconta con fierezza. Il suo sogno ora è comprare una macchina, mentre Mauro racconta che grazie allo stipendio vorrebbe tornare a vivere da solo. Anche lui aveva già lavorato come magazziniere, ma una volta perso il lavoro, non era più riuscito a rientrare.

Finora tutte le consegne sono andate a buon fine. «Non abbiamo mai avuto nemmeno una contestazione — assicura Ugo —. Solo una volta sono andato a recuperare un ragazzo perso in una strada provinciale. Ma non era colpa sua. Era Google che sbagliava l'itinerario. Comunque niente panico. Il ragazzo era solo preoccupato di non riuscire a portare a termine il suo lavoro. Ci tengono molto perché gli abbiamo insegnato la responsabilità dell'incarico che gli affidiamo». «Per noi sono adulti come tutti — spiega Andrea Miotti, presidente de L'Impronta —. Il messaggio che vogliamo dare loro è che se si vuole, si può fare».

Snodo Il «village» della Esprinet a Cesano Boscone

La società

- La Esprinet è una società che si occupa di distribuzion di prodotti tecnologici e che a Cesan Boscone ha messo in piedi il progetto For-Te lanciat insieme con l'associazione L'Impronta
- Dieci persone con disabilità psichiche e mentali sono state assunte per svolgere le consegne ai clienti, rigorosamenti a bordo di mezzi pubblici. Formazione di 30 ore, smartphone e recapiti in giornata

Online Tutte le notizie di cronaca e gl aggiornament in tempo reale sul sito Interne del «Corriere» **milano.corriere.it**

Radio 24 – Domenica 29 dicembre 2019

Servizio all'interno del programma domenicale "Un paese Migliore"

https://www.radio24.ilsole24ore.com/programmi/paese-migliore

RISULTATI RAGGIUNTI

2.2.2 Cucina e preparazione pasti

È stato stipulato un accordo di collaborazione con GE.SE.SO. Srl per il supporto alla somministrazione dei pasti presso due ristoranti aziendali a Milano in via Galleria De Cristoforo e in via Massaua e attivazione di convenzioni articolo 14. Il supporto consisteva nel fornire lavoratori con disabilità che avessero le mansioni di addetto alla sala.

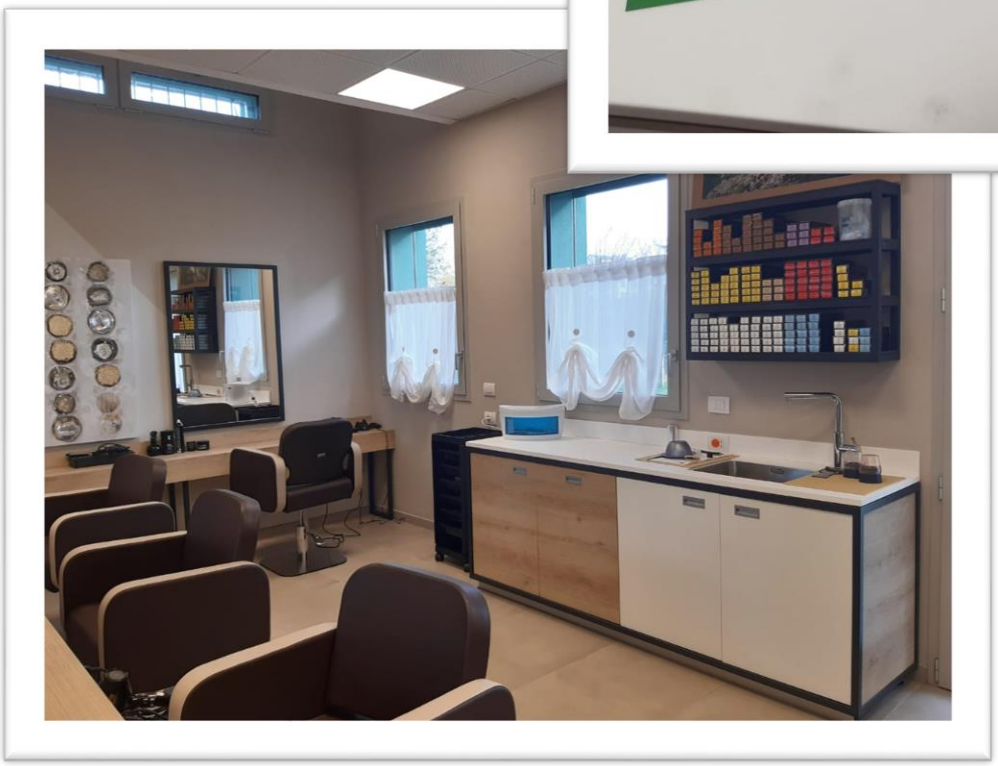
GE.SE.SO.
GESTIONE SERVIZI SOCIALI
GRUPPO BANCO BPM

Milano, 31 maggio 2019

Spett.le For-TE- Società cooperativa

2.2.3 Parrucchiere

Presso le Botteghe del centro Polifunzionale RI.ABI.LA. in via Feraboli 15 a Milano dal 31 ottobre 2019 è attivo un servizio di parrucchiere.



2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2019:

Stato patrimoniale

	31-12-2019
Stato patrimoniale	
Attivo	
B) Immobilizzazioni	
I - Immobilizzazioni immateriali	41.600
II - Immobilizzazioni materiali	17.807
III - Immobilizzazioni finanziarie	0
Totale immobilizzazioni (B)	59.407
C) Attivo circolante	
I - Rimanenze	1.913
II - Crediti	
esigibili entro l'esercizio successivo	39.397
Totale crediti	39.397
IV - Disponibilità liquide	17.306
Totale attivo circolante (C)	58.616
D) Ratei e risconti	16.178
Totale attivo	134.201

Passivo	
A) Patrimonio netto	
I - Capitale	11.050
VI - Altre riserve	1
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	40.998
Totale patrimonio netto	52.049
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	6.092
D) Debiti	
esigibili entro l'esercizio successivo	75.557
esigibili oltre l'esercizio successivo	301
Totale debiti	75.858
E) Ratei e risconti	202
Totale passivo	134.201

Conto economico

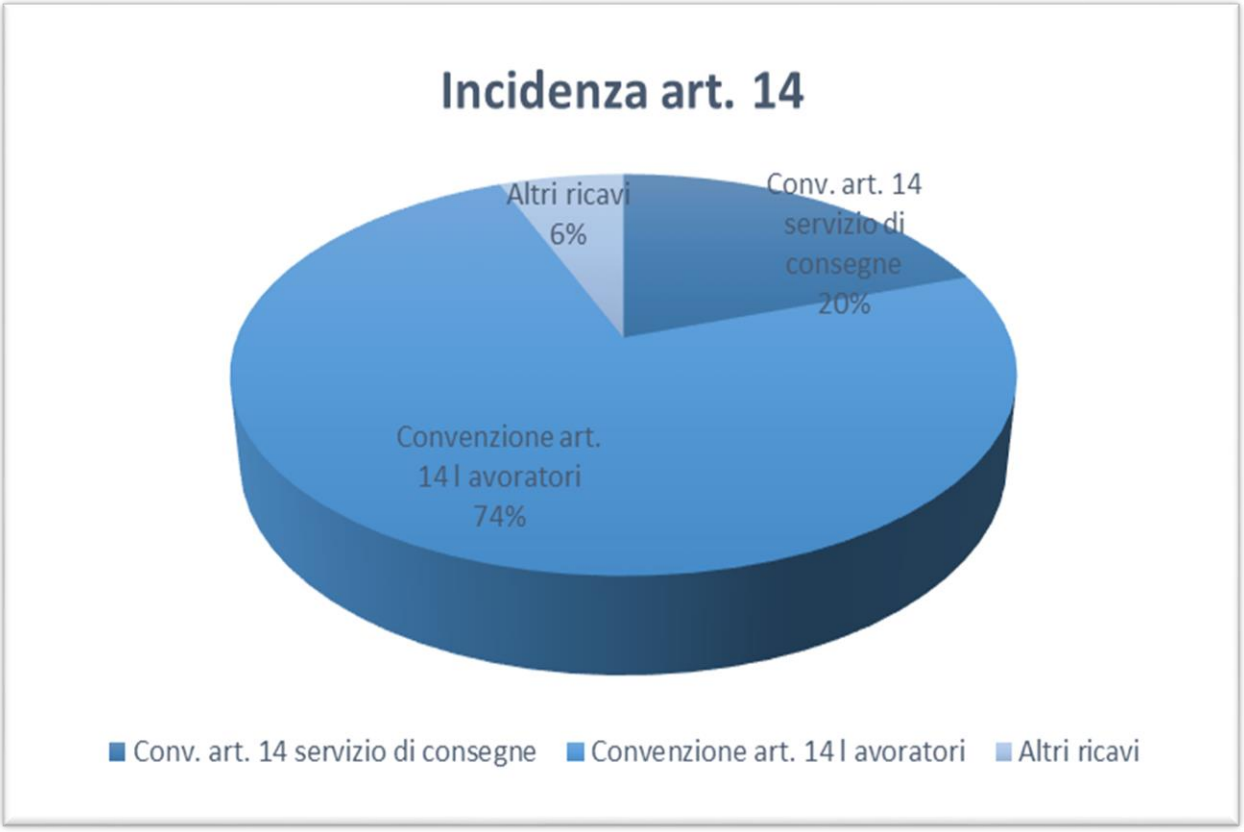
	31-12-2019
Conto economico	
A) Valore della produzione	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	158.946
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	1.913
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	1.913
5) altri ricavi e proventi	
altri	2
Totale altri ricavi e proventi	2
Totale valore della produzione	160.861
B) Costi della produzione	
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	6.075
7) per servizi	11.041
9) per il personale	
a) salari e stipendi	75.787
b) oneri sociali	6.671
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	6.495
c) trattamento di fine rapporto	6.495
Totale costi per il personale	88.953
10) ammortamenti e svalutazioni	
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	12.083
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	10.400
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.683
Totale ammortamenti e svalutazioni	12.083

14) oneri diversi di gestione	1.283
Totale costi della produzione	119.435
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	41.426
C) Proventi e oneri finanziari	
17) interessi e altri oneri finanziari	
altri	127
Totale interessi e altri oneri finanziari	127
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(127)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	41.299
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	
imposte correnti	301
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	301
21) Utile (perdita) dell'esercizio	40.998

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2019 è pari a 158.946,00 €. Forte è l'incidenza delle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.

Nel 2019 non ci sono stati contributi pubblici e privati.



2.4 STAKEHOLDER

Esprinet

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri "Celly" (accessori per smartphone) e "Nilox" (tecnologia outdoor).

I valori di ESPRINET sono affini a FOR-TE:

- Ricerca dell'eccellenza. Si corre per vincere e non per partecipare;
- Orientamento al risultato. Si lavora per un obiettivo e lo si deve raggiungere;
- Serietà. Il successo si fonda sull'etica commerciale, sul rispetto delle regole, sulla professionalità e sullo spirito di sacrificio;
- Forza del team. La vittoria è possibile solo se il mio compagno di lavoro corre per me ed io per lui e non se corriamo uno contro l'altro;
- Innovazione. Si crea valore inventando nuovi modi per soddisfare i bisogni dei clienti e dei fornitori;
- Imprenditorialità diffusa. L'innovazione presuppone che ogni collaboratore abbia la volontà non solo di trovare nuove idee, ma anche il coraggio di promuoverne l'introduzione in azienda, e, quando accettate, di tradurle in nuove fonti di vantaggio competitivo.

GE.SE.SO. GESTIONE SERVIZI SOCIALU - BANCO BPM

Ge.Se.So. gestisce le mense aziendali per i dipendenti del BANCO BPM e delle società da questo controllate e/o collegate.

NTT DATA

NTT DATA è una multinazionale con sede a Tokyo che si occupa di system integration, servizi professionali e consulenza strategica facente parte del gruppo Nippon Telegraph and Telephone. Serve principalmente i mercati telecomunicazioni, servizi, multi-utility, finanziari, pubblico, manifatturiero e della sanità.

NTT DATA collabora in Italia con i suoi clienti per semplificare le moderne complessità del business e della tecnologia, offrendo le intuizioni, le soluzioni e i risultati che contano di più. Forniamo risultati aziendali tangibili combinando competenze approfondite del settore con innovazioni applicate in digitale, cloud e automazione attraverso un portafoglio completo di servizi di consulenza, applicazioni, infrastrutture e processi di business.